

KODEKSOWE PUZZLE UKŁADAMY OD NOWA | Z REGIONU  
PRACODAWCY DOCENIENI | „MAJÓWKA Z SOLIDARNOŚCIĄ”

egzemplarz bezpłatny

miesięcznik

RM NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

SERWIS INFORMACYJNY

**SOLIDARNOŚĆ**

MAŁOPOLSKA

marzec 2018

nr 3 (738)

ISSN 1507-0875

**„Solidarność”  
w „korpo”**

s. 14

[www.solidarnosc.krakow.pl](http://www.solidarnosc.krakow.pl)

## Plan szkoleń na I półrocze 2018 r.

### Szkolenia wyjazdowe, Willa „Salamandra” Krynica, ul. Ludowa 26

4-6 kwietnia	– Ogólnozwiązkowe
25-27 kwietnia	– Negocjacje
9-11 maja	– Mobbing w miejscu pracy
16-18 maja	– Ogólnozwiązkowe
6-8 czerwca	– Zwolnienia grupowe i sposoby rozwiązywania umów o pracę
13-15 czerwca	– Negocjacje

*Cena szkolenia: 125 pln netto (153,75 pln brutto).*

### Szkolenia stacjonarne, Kraków, pl. Szczepański 5, sala 406

9-10 kwietnia	– Ogólnozwiązkowe
16 kwietnia	– Szkolenie dla komisji rewizyjnych
20 kwietnia	– ZFSS
27 kwietnia	– Szkolenie dla skarbników
7-8 maja	– Negocjacje
18 maja	– ZFSS
21-22 maja	– Ogólnozwiązkowe
25 maja	– Szkolenie dla skarbników
11-12 czerwca	– Mobbing i dyskryminacja

*Szkolenia stacjonarne są bezpłatne.*

### Szkolenie sip, Willa Salamandra, Krynica, ul. Ludowa 26

23-25 maja 2018 r.

*Cena szkolenia: 800 pln netto (984 pln brutto).*

### Szkolenie sip, Kraków, pl. Szczepański 5, sala 406

11-13 kwietnia 2018 r.

*Cena szkolenia: 350 pln netto (430,50 pln brutto).*

Zgłoszenia są przyjmowane w Dziale Szkoleń, pl. Szczepański 5, pok. 403, 404, tel./fax 12 423-12-98, 12 421-60-54 w. 26, email: [szkolenia@solidarnosc.krakow.pl](mailto:szkolenia@solidarnosc.krakow.pl). Zgłoszenia są przyjmowane na podstawie wypełnionego i podpisanego formularza (do pobrania ze strony [www.solidarnosc.krakow.pl](http://www.solidarnosc.krakow.pl)).

Ilość miejsc ograniczona – decyduje kolejność zgłoszenia. Organizator zastrzega sobie prawo odwołania szkolenia w przypadku braku wystarczającej ilości zgłoszeń.

Więcej szczegółów na stronie [www.solidarnosc.krakow.pl](http://www.solidarnosc.krakow.pl).

Serdecznie zapraszamy!

## SERWIS INFORMACYJNY

Wydawca: Region Małopolski NSZZ „Solidarność”.

Redaguje zespół: Joanna Furtak, Agnieszka Masłowska, Adam Gliksman (red. nac.).

Projekt graficzny: Fabryka Reklamy, tel. (+48 12) 294 81 80. Skład: Joanna Furtak.

Foto okładka: pixabay.com.

Druk: Ekodruk s.c. Nakład 1500.

Adres redakcji: Pl. Szczepański 5, 31-011 Kraków, tel./fax: (12) 423 12 98,

e-mail: [info2.krakow@solidarnosc.org.pl](mailto:info2.krakow@solidarnosc.org.pl), ISSN 1507-0875.

Uwaga! Redakcja zastrzega sobie prawo wprowadzania zmian w materiałach niezamówionych oraz nie gwarantuje zamieszczenia tekstów autorskich przekazanych w formie nieczytelnej. Numer zamknięto 13 marca 2018 r.

Po następnym numerze zapraszamy 25 kwietnia 2018 r.

Zapraszamy na stronę internetową: [www.solidarnosc.krakow.pl](http://www.solidarnosc.krakow.pl)

## Spis treści:

### AKTUALNOŚCI

*Adam Gliksman*

Zjazd Regionalny 29-30 czerwca .....3

### PRAWO

Kodeksowe puzzle układamy

na nowo .....8

*Z dr. Jakubem Szmitem, adiunktem w Katedrze Prawa Pracy Uniwersytetu Gdańskiego, ekspertem NSZZ „Solidarność” w Komisji Kodyfikacyjnej Prawa pracy rozmawia Artur S. Górski.*

### ZWIĄZEK

*Agnieszka Masłowska*

Pracodawcy docenieni .....11

„Majówka z Solidarnością” .....13

*Agnieszka Masłowska*

„Solidarność” w „korpo” .....14

Z REGIONU .....4

## Karty rabatowe na paliwo

Zachęcamy członków „Solidarności” do skorzystania z oferty karty rabatowej „Biznestank”.

Dzięki karcie zniżkowej podczas **tankowania wszystkich rodzajów paliw** na stacjach Orlen i Bliska w całej Polsce zaoszczędzimy 8 gr na stacjach Orlen i 5 gr na stacjach Bliska na każdym litrze paliwa. Koszt karty to jednorazowy wydatek 10 zł. Karta jest bezterminowa.

Informacje na temat programu oraz wzór wniosku można otrzymać w Dziale Informacji, Promocji i Szkoleń, Kraków, pl. Szczepański 5, pok. 404, tel. 12 423-12-98, e-mail: [joanna@solidarnosc.krakow.pl](mailto:joanna@solidarnosc.krakow.pl).

# ZJAZD REGIONALNY 29-30 CZERWCA

Walne Zebranie Delegatów to najwyższa regionalna władza związkowa, uprawniona do uchwalania programu i strategii dla całego związku w Małopolsce, a także do wyboru wykonawczych władz związkowych – przewodniczącego Zarządu Regionu, Zarządu Regionu i Regionalnej Komisji Rewizyjnej oraz wyboru delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”.

W związku z rozpoczęciem nowej kadencji w NSZZ „Solidarność” czerwcowy zjazd nie tylko dokona podsumowania mijających czterech lat, ale również obok wyboru nowych władz, zajmie się programem NSZZ „Solidarność” w Małopolsce w kadencji 2018-2022. Przypomnijmy, że będzie to dziesiąta kadencja władz związkowych w Małopolsce. Pierwszy zjazd wyborczy odbył się w lipcu 1981 r. w Tarnowie, a kolejne miały miejsce w latach: 1990, 1992, 1995, 1998, 2002, 2006, 2010 i 2014.

XI Walne Zebranie Delegatów Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność” będzie obradować w dn. 29-30 czerwca br. w Kra-

kwowie. Miejszem obrad będzie Mała Hala „Tauron Areny Kraków”. Ten nowoczesny obiekt należy do kompleksu widowiskowo-sportowego „Tauron Areny Kraków” przy ul. St. Lema 7.

Szczegółowe informacje na temat Zjazdu będą rozsyłane do delegatów na kilka tygodni przed obradami. Równocześnie przypominamy, że wszystkie struktury związku w Małopolsce – m.in. biura i oddziały oraz sekcje i sekretariaty są zobligowane do przygotowania sprawozdań za kadencję 2014-2018 (okres sprawozdawczy: 1 lipca 2014 – 31 marca 2018 r.) i przesłanie ich w wersji elektronicznej do sekretarza Zarządu Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność” w nieprzekraczalnym terminie do 7 maja 2018 r. na adres: sekretarz@solidarnosc.krakow.pl lub przekazanie ich na nośnikach elektronicznych.

Prezydium ZR NSZZ „S” powołało sekretarza Zarządu Regionu Adama Gliksmana na kierownika organizacyjnego Walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność”.

**XI Walne Zebranie  
Delegatów Regionu  
Małopolskiego  
NSZZ „Solidarność”  
odbędzie się w dn.  
29-30 czerwca br.  
w Krakowie. Weźmie  
w nim udział  
ok. 200 delegatów  
wybranych przez  
struktury związkowe  
w całym Regionie.**



## Oplatek w Tarnowie

W dniu 28 stycznia br. w tarnowskim starostwie powiatowym miało miejsce spotkanie oplatkowe. Tradycyjnie, jak co roku, spotkali się na nim działacze „Solidarności”, m.in. przewodniczący Małopolskiej „Solidarności” Wojciech Grzeszek oraz wiceprzewodniczący ZRM Adam Lach, przewodniczący organizacji związkowych z terenu działania tarnowskiego Oddziału, a także zaproszeni goście, m.in. starosta tarnowski Roman Łuczarczak oraz poseł Anna Czech. Składano sobie życzenia, przede wszystkim zdrowia oraz Błogosławieństwa Bożego.

(i)



## „Spotkanie przy pączku” w Gorlicach

W poniedziałek 12 lutego 2018 r. w Gorlicach w Domu Nauczyciela odbyło się „Spotkanie przy pączku”, w którym uczestniczyło około 70 przedstawicieli komisji zakładowych z powiatu gorlickiego.

W spotkaniu wzięli również udział zaproszeni goście: poseł Barbara Bartuś z PiS, przedstawiciel posła Jana Dudy z PiS – Władysław Matczuk oraz Okręgowy Inspektor Państwowej Inspekcji Pracy w Krakowie – Józef Bajdel.

Gości powitał organizator Krzysztof Kotowicz, kierownik Oddziału nr 1 RM NSZZ „Solidarność”. Spotkanie rozpoczęło koncertem muzyki z lat 70. XX w. w wykonaniu zespołu „Retro Cafe”.

Po części muzycznej w pierwszej kolejności gospodarz spotkania oddał głos posłowi Barbarze Bartuś, która w swym wystąpieniu poinformowała o wchodzącej w życie od 1 marca ustawie o ograniczeniu handlu w niedzielę i w niedługim czasie czekającej ją nowelizacji. Uważa, że dużym sukcesem PiS jest uchwalenie i wprowadzenie ustawy o IPN. Nadmieniła, że Polska jeśli chodzi o historię, to nie ma się

czego wstydzić, ponieważ my, Polacy byliśmy bohaterskim narodem, odważnym, o tym trzeba dumnie mówić i mamy się czym chwalić. Mówiła też o trwających pracach nad nowelizacją kodeksu pracy, uchwaleniu minimalnej emerytury do kwoty 1000 zł brutto. Na koniec omówiła sytuację składowania odpadów na terenie byłej Rafinerii „Glimar”.

W dalszej kolejności głos zabrał inspektor PIP Józef Bajdel, który w „Solidarności” był od początku jej istnienia i który nadal z „Solidarnością” współpracuje. Omówił zakres spraw, jakimi zajmuje się PIP. Poinformował, że w wyniku przeprowadzanych kontroli udało się wyegzekwować od pracodawców wypłacanie uchwalonej stawki 13 zł za godz. w przypadku umów cywilnoprawnych, jak również zawierania umów o pracę w pierwszym dniu pracy. Od marca PIP będzie kontrolował przestrzegania wolnych niedziel od handlu. Na koniec swej wypowiedzi zachęcił do odwiedzania biur PIP w razie stwierdzenia nieprawidłowości czy też do kontaktu telefonicznego oraz korzystania z bezpłatnych porad prawnych. Zadeklarował również, że poczyni wszelkie starania, aby w Gorlicach przywrócić biuro PIP, aby można było zasięgnąć porady przynajmniej raz w tygodniu.

Następnie głos zabrał Krzysztof Kotowicz, który w swym wystąpieniu przypomniał o podpisanym porozumieniu pomiędzy obecnym prezydentem Andrzejem Dudą a Piotrem Dudą, co w konsekwencji doprowadziło do przywrócenia wieku emerytalnego. Zwrócił uwagę, że przez ostatnie dwa lata Związek nie wyszedł na ulice, aby protestować przeciwko rządzącym, gdyż poprawił się dialog z rządem, chociaż to nie znaczy, że wszystko się podoba. Podkreślił, że pozytywnym wynikiem działań „Solidarności” jest m.in. utworzenie Rady Dialogu Społecznego, zwiększenie kwoty wolnej od podatku, czy znacząco zwiększenie uprawnień dla pracowników zatrudnionych na umowę na czas określony, ustanowienie minimalnej stawki dla umów



zleceń, a także wprowadzenie obowiązku zawierania pisemnej umowy przed rozpoczęciem pracy. Dużym sukcesem „Solidarności” są uchwalone wolne niedziele od handlu.

Zwrócił się do poseł B. Bartuś, aby opracowano nowy lepszy sposób naliczania wysokości emerytur, gdyż obecny jest krzywdzący dla ludzi.

Członkowie „Solidarności” zgłaszali uwagi oraz zadawali pytania zaproszonym gościom.

Uczestnicy spotkania integrując się prowadzili szerokie dyskusje na różne tematy przy pączku i kawie.

Joanna Brach

## Z prac Zarządu Regionu

Kwestiami wyborczymi zajął się w głównej mierze Zarząd Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność” podczas posiedzenia w dn. 22 lutego br.

W trakcie posiedzenia Zarząd zajął się m.in. protestem w sprawie wyborów w Kole NSZZ „Solidarność” przy Zespole Szkół w Porąbce Uszewskiej, wchodzącym w skład Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Tarnowie. Ponadto dyskutowano na temat sytuacji w Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy Tesco Polska Sp. z o.o.

Adam Lach, przewodniczący RKW przekazał informację, że do lutego br. wybory przeprowadziło ok. 100 organizacji zakładowych. W marcu przewidywana jest jednak bardzo duża liczba zebrań wyborczych, co stanowi znaczące wyzwanie dla komisji wyborczej.

Przewodniczący Małopolskiej „Solidarności” Wojciech Grzeszek poinformował, że Region chcąc połączyć tradycję spotkań osób represjonowanych i internowanych w Nowym Wiśniczu oraz pikników z „Solidarnością”, które ostatnio odbywały się w Wieliczce, postanowił zorganizować 5 maja br. „Majówkę z Solidarnością”, która będzie miała miejsce w Folwarku Zalesie k. Wieliczki. Przewodniczący ZR zaprosił wszystkich do udziału w tym rodzinnym spotkaniu wszystkich ludzi „Solidarności”.

Koordynator Oddziału ZR w Bochni Agnieszka Morawiec zapowiedziała, że we współpracy z Nadleśnictwem Brzesko zostanie zasadzonych 100 drzewek z okazji 100-rocznicy Odzyskania Niepodległości przez Polskę.

Podczas posiedzenia poinformowano również o wygaśnięciu mandatu członka Zarządu Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność” Wojciecha Tomala, który pełnił funkcję kierownika Oddziału nr 4 w Bochni.

Adam Gliksmann

## Bycie liderem związkowym zobowiązuje!

Podczas dwudniowego szkolenia (27-28 lutego 2018 r.) kolejni małopolscy liderzy związkowi mieli doskonałą okazję, by uporządkować oraz pogłębić swoją wiedzę w zakresie komunikacji społecznej w działalności związkowej, rozwiązywaniu sytuacji konfliktowych, asertywności w relacjach oraz sztuce przekonywania — argumentacji w relacjach z pracodawcą i członkami Związku.

Szkolenie prowadziła trenerka z Działu Szkoleń Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” — Maria Kościńska.



Uczestnicy szkolenia brali aktywny udział w warsztatach, ćwicząc zdobytą wiedzę w praktyce. Nie zabrakło również czasu na gorące dyskusje i cenną wymianę doświadczeń. Jednym z istotnych zagadnień okazał się problem wypalenia zawodowego, na który antidotum może stanowić m.in. delegowanie zadań oraz realna współpraca i współdziałanie w organizacjach zakładowych.

Warto zatem przypomnieć wszystkim związkowcom, że sukces związkowy na każdym szczeblu wymaga współpracy a bycie liderem związkowym zobowiązuje!

„Kompetencje społeczne liderów związkowych” to ostatnie takie szkolenie przed rozpoczęciem nowej kadencji 2018-2022.

ama

## Nowy doktorat o „Solidarności”

W dn. 9 marca br. w Auli Collegium Novum Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie odbyła się publiczna obrona pracy doktorskiej Anny Modzelewskiej-Stalmach dotycząca „Struktur organizacyjnych NSZZ Solidarność w latach 1980-1989”.

Praca powstała w Wydziale Zarządzania i Komunikacji Społecznej UJ, a jej promotorem był prof. Bogusław Nierenberg. Obronę przewodu prowadził dziekan Wydział prof. Marek Bugdol, Prodziekan ds. Nauki

Wydziału Zarządzania i Komunikacji Społecznej UJ.

Obronę doktoratu zaszczylicy Joanna i Andrzej Gwiazdowie, Ludwika i Henryk Wujcowie, Zbigniew Janas, Jan Krzysztof Bielecki i Zbigniew Bujak. Nie zabrakło także działaczy „Solidarności” z Krakowa: Jana Ciesielskiego, Stanisława Malary, Tadeusza Matusza, Zbigniewa Ferczyka, Edwarda E. Nowaka. Gratulacje dla nowej pani doktor w imieniu Małopolskiej „Solidarności” złożył Sekretarz ZR Adam Gliksman.

majlech

## „Dziękuję za to, że daliście świadectwo”

„Patrząc na Wasze twarze, czytając Wasze życiorysy, można opowiedzieć historię polskich zmagani o wolność w trakcie kilkudziesięciu lat komunizmu. (...) Jesteście reprezentacją całego narodu. Jesteście tymi, którzy zaryzykowali w walce o wolność, wykazali się odwagą, za którą wielu z Was zapłaciło wysoką cenę” – mówił do opozycjonistów z czasów PRL prezes IPN Jarosław Szarek.

W dn. 9 marca 2018 r. w Pałacu Krzysztofory w Krakowie miało miejsce uroczyste odznaczenie 30 działaczy opozycji antykomunistycznej w latach 1956-1989 Krzyżem Wolności i Solidarności.

„Jestem w tym gronie najmłodszy i chciałem wszystkim tym, którzy zostali dziś odznaczeni, podziękować za ich postawę – dziękuję za to, że daliście świadectwo wtedy, kiedy ono kosztowało. To wasza zasługa, że wytrwaliście” – dziękował zebrany Piotr Fugiel, współtwórca Ruchu Młodzieży Niezależnej w Krakowie.

Za zasługi na rzecz niepodległości i suwerenności Polski oraz respektowania praw człowieka w latach 1956-1989 zostali odznaczeni: Władysław Barus (ur. 1943), Janusz Fatyga (ur. 1942), Piotr Fugiel (ur. 1965), Ewa Gawlikowska (ur. 1946), Una Gurawska-Mach (ur. 1959), Aleksander Herzog (ur. 1951), Zdzisława Jurczak (ur. 1944), Romana Kahl-Stachniewicz (ur. 1943), Anna Kawalec (ur. 1955),



Stanisław Kuś (ur. 1940), Maria Makuch (ur. 1954), Marian Mazur (ur. 1949), Józef Misiek (ur. 1941), Ryszard Nadolnik (ur. 1939), Waclaw Niemirski (ur. 1933), Roman Nowak (ur. 1941), Zbigniew Orzechowski (ur. 1953), Edward Postawa (ur. 1953), Adam Rąpański (ur. 1944), Tadeusz Rola (ur. 1954), Bronisław Skoczek (ur. 1952), Janina Smaza (ur. 1943), Sylwester Staszewski (ur. 1956), Bożena Szymon z d. Cząstka (ur. 1948), Marcin Zaczek (ur. 1960), Józef Żegliński (ur. 1948) oraz pośmiertnie: Maria Indyk (1950-2006), Jacek Marchewczyk (1941-2016), Henryk Szewczyk (1960-2017) i Janina Żebrowska (1932-2013).

Część osób uhonorowanych nie mogła odebrać odznaczeń i zostaną one im wręczone przy innej okazji.

Podczas uroczystości uhonorowano również Mirosławę Gruszczyńską. Została ona odznaczona przez Prezydenta RP Krzyżem Komandorski Orderu Odrodzenia Polski w uznaniu jej bohaterskiej postawy i niezwyklej odwagi wykazanej w ratowaniu życia Żydom podczas II wojny światowej, a także za wybitne zasługi w obronie godności, człowieczeństwa i praw ludzkich.

W Krakowie przy ul. Sławkowskiej, w którym Mirosława Gruszczyńska (z d. Przebindowska) mieszkała z matką i siostrą, do końca wojny ukrywana była kilkunastoletnia Anna Allerhand.

W 1990 r. Instytut Pamięci Męczenników i Bohaterów Holokaustu Yad Vashem w Jerozolimie nadał Helenie Przebindowskiej i jej córkom: Urszuli i Mirosławie, tytuły Sprawiedliwych wśród Narodów Świata.

ama, fot. A. Masłowska

## Zgłaszajmy przypadki łamania ograniczenia handlu w niedzielę!

11 marca pracownicy handlu mogli się cieszyć pierwszą niedzielą wolną od pracy w związku z ustawą o ograni-

czeniu handlu w niedziele. Niestety już kilka tygodni przed wejściem ustawy w życie w mediach zaczęły się pojawiać doniesienia o coraz to nowych pomysłach sieci handlowych na obchodzenie lub łamanie przepisów ustawy.

W związku z powyższym apelujemy do pracowników handlu oraz wszystkich osób, które popierają ideę ustanowienia niedzieli dniem wolnym od pracy w tej branży o zgłaszanie przypadków łamania ustawy przez placówki handlowe do Państwowej Inspekcji Pracy lub pod numer tel. Krajowego Sekretariatu Handlu, Banków i Ubezpieczeń NSZZ Solidarność – 32 253-83-62 lub 505 085-570. Zgłoszenia można również przysyłać na adres e-mail: [sbhiu@solidarnosc.org.pl](mailto:sbhiu@solidarnosc.org.pl).

Wszystkie Okręgowe Inspektoraty Pracy PIP organizują dyżury oraz uruchomiły specjalne telefony w dniach objętych tzw. zakazem handlu w niedziele i święta, pod którymi będzie możliwość zgłaszania placówek handlowych naruszających przepisy ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni.

Ustawa ma zastosowanie do pracowników zatrudnionych na umowie o pracę, pracowników tymczasowych a także innych osób fizycznych, które wykonują pracę na podstawie umów prawa cywilnego, oraz osób wykonujących czynności związane z handlem nieodpłatnie, tzw. wolontariatu.

Jednocześnie przypominamy, że zgodnie z zapisami ustawy w niedziele czynne będą mogły być małe sklepy pod warunkiem, że za ladą stanie ich właściciel. Ograniczenia nie dotyczą też m.in. piekarni, kiosków z prasą, cukierni, stacji benzynowych, kwaciarni, aptek, placówek pocztowych, czy sklepów usytuowanych na dworcach kolejowych i lotniskach.

Alfred Bujara  
Przewodniczący Sekretariatu Banków,  
Handlu i Usług NSZZ „Solidarność”

Naszemu Koledze  
**Andrzejowi Dańko**  
serdeczne wyrazy współczucia z powodu śmierci  
**Żony**  
składają  
*koleżanki i koledzy*  
*z Małopolskiej „Solidarności”*

## Elektroniczna legitymacja związkowa

Region Małopolski NSZZ „Solidarność”, realizując Uchwałę programową przyjętą przez Krajowy Zjazd Delegatów w 2014 r., przystąpił do realizacji wdrożenia Elektronicznej Legitymacji Członkowskiej (ELC).

Legitymacja elektroniczna to nowoczesne rozwiązanie. Wszystkie najważniejsze informacje zostaną zapisane w kodzie kreskowym, dzięki czemu ich właściciele będą mogli korzystać z przywilejów związanych z jej posiadaniem.

Wraz z nową legitymacją stworzymy bazę danych, dzięki której będziemy mogli łatwiej dotrzeć z ważnymi informacjami do wszystkich członków NSZZ „Solidarność”. Na jej podstawie będzie również weryfikowana przynależność związkowa w biurach Regionów, np. w ramach porad prawnych.

Zwracamy się z prośbą o wypełnienie wniosków o wydanie Elektronicznej Legitymacji Członkowskiej i dostarczenie ich do ZRM NSZZ „S” w Krakowie, pl. Szczepański 5, IV p., pok. 405 lub do Biur Terenowych. Aby wprowadzanie danych przebiegło sprawnie, każde pole we wniosku powinno być wypełnione czytelnie. Do uzyskania legitymacji niezbędne jest CZYTELNE uzupełnienie kolumn: imię i nazwisko, PESEL, data wstąpienia do NSZZ „Solidarność”, nazwa organizacji i jej numer w rejestrze, własnoręczny podpis pod wnioskiem.

W przypadku braku dokładnej informacji na temat daty przystąpienia do Związku prosimy o podanie daty orientacyjnej, np. miesiąc i rok lub tylko rok. Pola dotyczące miejsca zamieszkania są polami nieobowiązkowymi.

Legitymacja będzie ważna przez rok. Po upływie tego czasu zostanie automatycznie przedłużona po potwierdzeniu przez przewodniczącego przynależności do Związku członków swojej organizacji.

Szczegółowych informacji udziela Dorota Perkowska – koordynator ELC Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność” w godz. 8:30-15:00, tel. 12 421-82-75, e-mail: [elc@solidarnosc.krakow.pl](mailto:elc@solidarnosc.krakow.pl).

Dorota Perkowska



# KODEKSOWE PUZZLE UKŁADAMY NA NOWO

- **Przewodniczący NSZZ „Solidarność” Piotr Duda przestrzega, że pomysły umniejszające rolę związków zawodowych spotkają się ze zdecydowaną reakcją. Czy cena, którą zapłacą pracownicy za nową kodyfikację prawa pracy, nie będzie wygórowana?**
- Na obecnym, to prawda, że końcowym etapie prac, w komisji mówmy o zapisach, które są de facto pomysłami na rozwiązania szczegółowe, które skryształizują się ostatecznie w toku prac legislacyjnych. Pracujemy w zespołach nad scaleniem efektów 18-miesięcznego procedowania i przekazaniem propozycji na forum komisji. Nic nie jest przesądzone. Dopiero po przyjęciu przez komisję całości przygotowanego materiału powiemy, że mamy projekty, które przedstawimy ministrowi rodziny, pracy i polityki społecznej.
- **Uda się połączyć interesy pracowników i pracodawców, czyli ogień z wodą?**
- Uwzględniając skład komisji, którą tworzą specjaliści z zakresu prawa pracy oraz osoby rekomendowane przez partnerów społecznych, przez organizacje pracodawców i związków zawodowe, reprezentowane w Radzie Dialogu Społecznego, jest oczywiste, że nie powstaną zapisy, które w całości będą odbierane pozytywnie przez pracowników, a negatywnie przez pracodawców. Trudno się też spodziewać, że będą usatysfakcjonowani
- tylko pracodawcy. Będzie kompromis.
- **Odbywa się układanie puzzli z zapisów prawnych, by wyłonił się nowy obraz prawa pracy?**
- I dlatego nie należy przypatrywać się pracy komisji przez pryzmat pojedynczych głosów czy proponowanych rozwiązań. Takie wybiórcze spojrzenie zaburza obraz całości. Poczekajmy jeszcze kilka tygodni z dokonaniem bilansu.
- **W międzyczasie mamy ofensywę medialną co poniektórych członków komisji...**
- Rzeczywiście, aktywność w mediach niektórych członków komisji, szczególnie z grona pracodawców, zadziwia.
- **Wiceprzewodnicząca komisji prof. Monika Gładoch, ekspert Pracodawców RP, w jednym z wywiadów stwierdziła, że dłużej będą mogli pracować pracownicy sezonowi i objęci zadaniowym czasem pracy, zaś pensja za godziny ponadwymiarowe trafi na konto powiernicze firmy, a nie na konta pracowników. To pracodawca będzie dysponował wypracowanymi, należnymi pieniędzmi?**
- Ale mogłoby to być dopuszczalne tylko wówczas, gdyby takie rozwiązanie przewidywał układ zbiorowy pracy. I tylko wtedy. A przecież musi on być wynegocjowany. Bez udziału strony pracowniczej, czyli związków zawodowych, nie będzie to możliwe. Zatem decyzją, co dalej z gratyfikacją za wypracowane

**Z dr. Jakubem Szmitem, adiunktem w Katedrze Prawa Pracy Uniwersytetu Gdańskiego, ekspertem NSZZ „Solidarność” w Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy rozmawia Artur S. Górski. Wywiad opublikowany został w marcowym „Magazynie Solidarność” Regionu Gdańskiego.**



nadgodziny, nie będzie jednostronną decyzją pracodawcy.

- **Nie będzie sytuacji, w której pracodawca dojdzie do wniosku, że za czas jakis koniunktura osłabnie, więc na wypłaty pracownicy poczekają do momentu, aż pracodawca dojdzie do wniosku, że wypłaty może „uwolnić”?**
- Nie, gdyż ta konstrukcja wymaga porozumienia. Ważna jest świadomość pracowników. Uruchomienie tych środków też wymagałoby zgody związków zawodowych. Limit odkładanych na koncie nadgodzin wyniesie maksymalnie 168 godzin. Jedynie w układzie zbiorowym będzie można ustalić ich wymiar. Ten zaś może być zawarty tylko tam, gdzie działają związki. Zakładamy więc zawarcie porozumienia. Kontrowersje i nieporozumienia wokół przededefiniowania nadgodzin wzięły się z niedopowiedzeń. Na zewnątrz nie należy zbyt szybko wychodzić, by w sferę publiczną nie przedostał się obraz zniekształcony.
- **Może reprezentantka Pracodawców RP straciła cierpliwość po 18 miesiącach pracy?**
- Te półtora roku za nami to był, biorąc pod uwagę rozległość i rozpiętość zagadnień prawa pracy, krótki czas. Nie odpowiem na pytanie o przyczyny aktywności medialnej ze strony pracodawców. Materia, nad którą pracujemy, jest wrażliwa. Chcieliśmy uniknąć budowania atmosfery niepewności. Ale też wiem, że najlepiej sprzedają się materiały sensoryjne.
- **Taka dyskusja przetoczyła się na temat urlopów...**
- Urlopy będą ujednoczone, ale nikomu niczego nie zabieramy. Przyjęte rozwiązanie mówi, że będzie nadal 26 dni. Samozatrudnieni, jeśli podejmą pracę na etacie, też uzyskują do tego wymiaru urlopu prawo. Nastąpi więc ujednoczenie. Nikomu niczego nie zabieramy, 26-dniowy urlop będzie przysługiwał bez względu na staż pracy.
- **Zmienia się przepisy o ewidencji czasu pracy?**
- Na chwilę obecną zespół przygotował pewne zmiany w zakresie małych pracodawców, to jest takich, którzy zatrudniają mniej niż 10 pracowników.
- **Jakie jeszcze zapisy dotyczące nadgodzin mają znaleźć się w projekcie?**
- Przepisy o czasie pracy mają w szerszym niż dotychczas zakresie uwzględnić fakt, że okres dyżuru i przemieszczania się w czasie podróży służbowej nie powinien być w pełni traktowany jako czas wolny.

Wysokość dodatków została utrzymana na dotychczasowym poziomie, podobnie jak zasadniczy limit godzin nadliczbowych w ciągu roku.

- **Czy zgodą związków zawodowych będzie można uregulować czas pracy na odmiennych warunkach niż zdefiniowane w kodeksie pracy?**
- Najogólniej rzecz biorąc założenie jest takie, ażeby w układach zbiorowych pracy (i tylko w nich) można było bardzo swobodnie określać kwestie czasu pracy. Skoro zaś mowa jest o układach, to oczywiście konieczne do tego jest porozumienie strony związkowej z pracodawcą.
- **40-godzinny tydzień pracy ma być poluzowany w umowach o pracę sezonową, dorywczą lub nietatową. Mając dostęp do nowoczesnych technologii można pracować wydajnie na przykład w pociągu. Co będzie z tymi formami pracy?**
- Materiał, nad którym pracujemy, zakładał takie rozwiązania, które dostosują, czy umożliwią nowe organizowanie pracy, biorąc pod uwagę sezonowość, branże, a nawet różnice regionalne. Mówiliśmy o nadgodzinach. Za zgodą związków zawodowych pracodawca będzie mógł obniżyć wymiar czasu pracy i wypłacić wynagrodzenie z konta nadgodzin. Chcemy też wypracować szersze pole do negocjacji nad układami zbiorowymi pracy. Zakładowymi, ponadzakładowymi, branżowymi. Można też wypracować układy terytorialno-branżowe.
- **Pisaliśmy w 2016 roku, gdy ruszały prace komisji, że są dwie metody: przymus lub zachęta. Przymus wywiera silny związek zawodowy, wymuszając zawarcie UZP. Zachętą jest, by pracodawca, siadając do stołu negocjacji, miał świadomość, że może coś uzyskać przez „poluzowanie” zapisów kodeksowych...**
- Obowiązuje zasada, że żadne postanowienie układu nie może być mniej korzystne niż te z kodeksu pracy. Pojawiły się w projektach tzw. klauzule derogacyjne, czyli dopuszczające „poluzowanie” obowiązujących norm prawnych. Wchodzimy w obszar deregulacji, czyli uelastycznienia, wprowadzenia owych klauzul derogacyjnych. Pojawiają się takie konstrukcje, które tworzą zachęty do przystąpienia do zawierania układów zbiorowych pracy.
- **Niepokojące jest wycinanie i wyciąganie z najstarszego układu zbiorowego pracy, czyli z Karty na-**

### uczyciela, całych elementów, pod pretekstem ustawy o finansowaniu oświaty. To memento dla przyszłości układów?

- Karta nauczyciela jest ustawą. Państwo występuje w podwójnej roli ustawodawcy i pracodawcy. Układ zbiorowy jest umową między załogą a pracodawcą. Państwo nie ma potrzeby ingerencji. Mówimy o zapisach mechanizmów obronnych czy minimalnych standardów. Można wyjść z założenia, że jeśli partnerzy społeczni, przedstawiciele pracowników i pracodawców, na coś się godzą, to nie zakładamy, że jedna ze stron jest silniejsza. W relacji indywidualnej pracownik a pracodawca jest założenie, iż pracownik jest stroną słabszą. W konsekwencji powinien być chroniony. Przy zawieraniu układu zbiorowego pracy zakładamy równość układających się stron.
- **Czyli pojawia się rola związku w zakładzie. To od pracowników zależy, jakiego będą mieli przy negocjacjach reprezentanta i jaki będzie miał mandat?**
- O ile pracownicy chcą mieć wpływ na zakład, na to, co się u nich i z nimi dzieje, czyli mieć pozycję przetargową, by uzyskać więcej niż pojedyncza osoba, jeśli nie są wysokiej klasy trudnymi do zastąpienia specjalistami, bo tylko „cenny” dla pracodawcy specjalista jest w stanie sam wynegocjować dla siebie godziwe warunki, to pojawi się przewaga pracodawcy, którą niwelują silne związki zawodowe. Dobra koniunktura i pozytywny stan rynku pracy nie trwa w nieskończoność. Są cykle w gospodarce. Stąd rola związków zawodowych, które powinny być równorzędnym partnerem. Jeśli więc związki zawodowe zgodzą się w UZP na konta pracy, owe banki nadgodzin, to będzie to wspólna decyzja, niewymuszona. Prawo nie powinno przeszkadzać w dialogu. Pracodawca w dialogu argumentami przekona pracowników do jakiegoś rozwiązania w interesie zakładu, jego rozwoju, to chyba w perspektywie czasowej można pójść na ustępstwa, zgodzić się na przykład na przymrożenie części pensji, a dzięki temu zakład będzie dalej prosperował.
- **Oby tylko mrożenie nie stało się regułą...**
- Dobra kondycja rynku pracy i niskie bezrobocie nie zawsze mają wpływ na warunki pracy, na poszanowanie praw pracowni-

czych. Nierzadko opisywane były fatalne warunki pracy przy dobrej koniunkturze. Kluczową sprawą jest to, że owe zmiany w wynagrodzeniach za nadgodziny mogą być wprowadzone wyłącznie za zgodą związków zawodowych. Ważna jest rzeczywista równość stron, które są przekonane, że jest pole do negocjacji.

- **A tam, gdzie związków nie ma?**
- Tam nie będzie można wielu rozwiązań wprowadzić. Powstanie związku zawodowego to nie jest ciężar dla pracodawcy, ale możliwość i szansa porozumienia i zyskanie instrumentów, które bez organizacji związkowej nie będą mogły być wprowadzone. To pracownicy powinni o to zadbać, mieć świadomość i chęć powalczenia o swoje. Nie tylko zapisać się, opłacić składki i resztę scedować na kilku działaczy. Tak jak przy wyborach. Trzeba się ruszyć, wyjść, zagłosować.
- **Komisja kodyfikacyjna jest na finiszu prac nad projektami ustaw Kodeks pracy i Kodeks zbiorowego prawa pracy. I co dalej, zakładając, że uda się te puzzle poskładać?**
- Projekty trafią do ministerstwa rodziny, pracy i polityki społecznej. Minister będzie dysponentem projektów, zdecyduje, co dalej. Wtedy przyjdzie czas na Radę Dialogu Społecznego i opiniowanie ich w trybie art. 19 ustawy o związkach zawodowych, na konsultacje społeczne i prace w parlamencie. Podpis prezydent złoży być może za rok. Trudno mi oceniać, jaka będzie wola polityczna.
- **Nowe kodeksy są niezbędne?**
- Kodeks pracy był wielokrotnie nowelizowany. Stworzył się efekt zakładki, doklejano kolejne elementy. W rezultacie jest on niespójny, gdyż zmiany były wprowadzane z potrzeby chwili, by był w zgodzie z aktualną polityką.



# PRACODAWCY DOCENIENI

Mimo wielu różnic okazało się, że obydwie firmy mają jeden punkt wspólny – zarządzają nimi prezesi przyjaźni pracownikom. To pracodawcy, którzy wyróżniają się w stosowaniu dobrych praktyk w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności poprzez zapewnienie stabilności zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związku zawodowe.

## Biznes z ludzką twarzą

„Społem” Powszechna Spółdzielnia Spożywców w Olkuszu, to 129-letnia firma handlowo-produkcyjna, która prowadzi działalność handlową w 8 sklepach. Spółdzielnia współpracuje z lokalnymi producentami. Niektóre stosowane w Spółdzielni receptury mają ponad 50 lat. Pieczywo i ciasto ze „Społem” w Olkuszu było laureatem wielu nagród za doskonałą jakość i niepowtarzalne walory smakowe. Firma zatrudnia 135 pracowników, w tym 40 osób niepełnosprawnych. Chętnie przyjmuje prak-

tykantów. Jej prezesem jest Grażyna Kulig.

– Utrzymanie dobrej atmosfery wśród pracowników w dużej mierze zależy od pracodawcy – mówi Danuta Karcz, przewodnicząca NSZZ „Solidarność” w olkuskim „Społem”. – I my mamy to szczęście. Prezes naszej firmy, to naprawdę bardzo dobry i solidny pracodawca. Przestrzega kodeksu pracy oraz układu zbiorowego, sporne sytuacje rozwiązuje na drodze negocjacji. Pracownicy są przez nią równo traktowani. Jeśli tylko zajdzie potrzeba udzieli pomocy i wsparcia współpracownikom, oczywiście w miarę potrzeb i możliwości, uzgadniając sprawy ze związkami zawodowymi. To złoty człowiek. Z czystym sumieniem mogę powiedzieć, że jesteśmy dumni z naszej pracodawczyni. Pani prezes jest rzetelna i przyjazna dla wszystkich pracowników w tym także związkowców. Prowadzi biznes z ludzką twarzą. Co cenne, jest również dobrze postrzegana na zewnątrz. Udzielając wsparcia zarówno potrzebującym pracownikom, jak też społeczności olkuskiej, zоста-

**Wśród 27 laureatów tegorocznej edycji plebiscytu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”, zainicjowanego przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność” znalazły się dwie firmy zgłoszone przez związkowców z Małopolski: stosunkowo niewielka spółdzielnia PSS Społem w Olkuszu oraz coraz bardziej nowoczesna spółka akcyjna – PKP SA.**



ła uhonorowana w 2014 r. nagrodą burmistrza miasta i gminy „Cordis Nobilis” w kategorii filantrop – przypomina Danuta Karcz. – To była czysta przyjemność zgłosić ją do naszej nagrody. Bardzo nam zależało, żeby ją otrzymała. Zaangażowaliśmy się wszyscy, łącznie z szefem biura „Solidarności” w Olkusz Leszkiem Ruskiem – opowiada pani Danuta. Taki pracodawca to rzadkość i duża wartość w dzisiejszych czasach – podsumowuje.

## Za przywrócenie dialogu

– W spółce PKP SA obowiązywał i obowiązuje zakładowy układ zbiorowy pracy. Niestety za poprzednich zarządów spółki pomimo wielokrotnych pism naszego związku pracodawca nie chciał przystąpić do negocjacji, mających na celu objęcie regulacjami w zakresie warunków wynagradzania i innych świadczeń związanych z pracą wszystkich pracowników. Dla części pracowników nie było uregulowania w aktach prawa wewnętrznego, co doprowadziło do łamania zasad wynikających z kodeksu pracy, takich jak: zasada równości praw w stosunku pracy, zasada równego traktowania w zatrudnieniu, czy zasada jednakowego wynagrodzenia za wykonywanie jednakowej pracy o jednakowej wartości – mówi Barbara Miszczuk, przewodnicząca NSZZ „Solidarność” PKP S.A.

– Nasz nowy pracodawca, załoga i reprezentujące ją związki zawodowe doprowadziły po wielu latach sporów do sytuacji, w której współdziałanie odbywa się w dobrej wierze dla realizacji naszych wspólnych celów. Po objęciu stanowiska prezesa spółki przez Krzysztofa Mamińskiego zasady wynagradzania wreszcie zostały ujednoczone. Po ponad 3 latach doprowadziliśmy wspólnie do obowiązywania jednakowych zasad dla wszystkich pracowników. Nareszcie zapisy zakładowego układu zbiorowego pracy zaczęły być w całości przestrzegane przez pracodawcę.

W spółce została powołana komisja antymobbingo-



wa. Pracodawca nie zalega w odprowadzaniu składek. W związku z tym, że wynik finansowy spółki był dodatni, pracodawca przystąpił do negocjacji wdrożenia akcji awansowej w spółce – wymienia Barbara Miszczuk.

Krzysztof Mamiński objął stanowisko Prezesa Zarządu PKP S.A w marcu 2017 r. Jest związany z koleją od prawie 40 lat. Od 1990 r. był członkiem Komisji Krajowej „Solidarności”, pełnił m.in. funkcję przewodniczącego Sekcji Krajowej Kolejarzy NSZZ „Solidarność” i przewodniczącego Sekretariatu Transportowców NSZZ „Solidarność”.

– Prezes Mamiński to człowiek dialogu, twardy zawodnik i trudny negocjator, wywodzi się przeciw z „Solidarności”, ale rozmowa z nim jest merytoryczna i rzeczowa – mówi Miszczuk. – Nie utrudnia nam działalności związkowej. Został nominowany przez nas przede wszystkim za przywrócenie po latach, po poprzednich zarządach, dialogu, spokojnego racjonalnego i pragmatycznego. Można współpracować, szanować się nawzajem i rozmawiać na argumenty, jeśli tylko obie strony tego chcą? Można - podsumowuje szefowa NSZZ „Solidarność” PKP S.A.

Prezes Krzysztof Mamiński, odbierając nagrodę w Pałacu Prezydenckim, powiedział do zebranych: „Dzisiejszy certyfikat traktujemy nie tylko jako nagrodę, ale również jako motywację do dalszych działań.” I tego właśnie życzymy wszystkim nagrodzonym w plebiscycie, bo bycie Pracodawcą Przyjaznym Pracownikom zobowiązuje.

Plebiscyt „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” jest organizowany przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność” od 10 lat. Patronat nad nim sprawuje Prezydent RP. Tegoroczne wręczenie nagród przez Prezydenta RP Andrzeja Dudę i przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotra Dudę miało miejsce w Pałacu Prezydenckim 26 lutego br.

fot. www.prezydent.pl



## „Majówka z Solidarnością”

Małopolska „Solidarność”, kontynuując tradycję spotkań członków naszego Związku, wzorem lat ubiegłych, pragnie serdecznie zaprosić na organizowaną w dniu 5 maja 2018 r. „Majówkę z Solidarnością”. Impreza ma charakter otwarty, dlatego zapraszamy zarówno członków „Solidarności” i ich rodziny, jak również sympatyków.

Majówka odbędzie w malowniczym Folwarku Zalesie koło Wieliczki (Grajów 150, [www.folwarkzalesie.pl](http://www.folwarkzalesie.pl)).

W programie przewidziane są m.in.: występy DJ i kapeli góralskiej oraz konkursy z nagrodami. Dla dzieci animatorzy poprowadzą gry, zabawy i quizy, będzie również kącik plastyczny i malowanie buzi, zjeżdżalnie i dmuchane zamki oraz suche baseny z piłkami.

Prezydium Zarządu Regionu postanowiło, że pokryje koszty przejazdów busów lub autobusów członków „S”, organizowane przez biura i oddziały Regionu. Wyżywienie i napoje będzie można z kolei zamawiać za pośrednictwem ZR (w postaci bloczków) do 23 kwietnia br. lub zakupić bezpośrednio w trakcie majówki.

Zachęcamy organizacje związkowe do jak najwcześniejszego kontaktu z Regionem i zamawianie bonów żywnościowych.

Menu (zestaw w formie trzech bloczków) – koszt od osoby – 37,00 PLN:

- bloczek 1 – kielbasa z grilla, chleb (2 kromki), musztarda, ketchup, ogórek kiszony,
- bloczek 2 – karkówka z mieszancie ziołowej, ziemniak pieczony, musztarda, ketchup, ogórek kiszony,
- bloczek 3 – piwo 0,4 l lub woda mineralna 0,5 l i sok 0,2 l.

Menu dla dzieci (jeden bloczek) – koszt od osoby 22,00 PLN

- hamburger (bułka, mięso, sałata, ogórek, pomidor, sos) + woda mineralna 0,5 l i sok 0,2 l.

Dodatkowo będzie możliwy zakup napojów i potraw podczas majówki. Szczegóły są dostępne w Dziale Informacji i Promocji, tel. 12 423-12-98, e-mail: [joanna@solidarnosc.krakow.pl](mailto:joanna@solidarnosc.krakow.pl) i w biurach ZR. Serdecznie zapraszamy!



fol. pixabay.com



*Wesołego Alleluja!*

*W imieniu  
Małopolskiej „Solidarności”  
życzę,  
aby Święta Wielkiej Nocy  
były dla nas wszystkich okazją  
do duchowego wzbogacenia  
i umocnienia, dającego radość,  
pokój i nadzieję.*

*Wojciech Grzeszek  
Przewodniczący  
Regionu Małopolskiego  
NSZZ „Solidarność”*

*Wielkanoc 2018*

# „SOLIDARNOŚĆ” W „KORPO”

**Spotykamy się na szkoleniu z „Kompetencji społecznych liderów związkowych” w Zarządzie Regionu Małopolskiej „Solidarności”. Zbyszek Zysek i Karol Dwornik są ewenementem wśród związkowców obecnych na szkoleniu, ponieważ stanowią zarząd organizacji związkowej NSZZ „Solidarność” jednej z międzynarodowych korporacji z siedzibą w Krakowie.**

Jak doszło do tego, że założyliście związki zawodowe w korporacji — pytam Karola i Zbyszka. Skąd w ogóle taki pomysł? Jesteście pionierami!

— Całkiem możliwe. Z tego, co wiemy jesteśmy jednymi z pierwszych, którzy założyli związki w istniejącej korporacji — mówi Zbyszek.

Problemy rozpoczęły się wraz z przejęciem ich back office’a\* (należącego do firmy Ahold) przez międzynarodową korporację Genpact\*\*<sup>†</sup>. Pracowników zaproszono do Sheratona, żeby im to zakomunikować. Z początku wszystko miało być po staremu. Obiecywano, że nie będzie zwolnień. Pewnego dnia zaproszono ich na kolejne spotkanie, tym razem do Hotelu Novotel, gdzie otrzymali informację o tym, że co drugi pracownik zostanie zwolniony, a miejsca pracy zostaną przeniesione do Indii, gdzie funkcjonuje większość firmy.

Po dwóch latach zaczęły się grupowe zwolnienia. W dużej mierze zwalniane były osoby starsze. Właśnie w związku ze zwolnieniami grupowymi pracodawca wyszedł z pomysłem, żeby stworzyć radę pracowników.

— Już wtedy przekonywałem ludzi: założmy związki, ale nie było reakcji — opowiada Zbyszek.

W firmie powołano więc radę pracowników, po to, żeby przeprowadzić zwolnienia grupowe. Bo przy takich zwolnieniach wymagany jest przedstawiciel załogi, jeśli nie ma związków zawodowych — tłumaczy.

— Utworzyła się pięcioosobowa rada, w której zasiadł nasz kolega Krisztian Kovacs, który pochodzi z Węgier. Okazało się, że był jedyną z pięciu osób, która nie zgadzała się z polityką zwolnień w firmie — dodaje Karol.

Po pewnym czasie Zbyszek ponownie wyszedł z propozycją założenia związków. I stało się.

— W solidarnościowym miesiącu sierpniu 2015 r. założyliśmy Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” — mówi z dumą Karol.

Dlaczego akurat „Solidarność” a nie jakiś inny związek, pytam ich.

— A jaki inny?! Jak związek zawodowy, to tylko „Solidarność”! — odpowiada niemal oburzeni moim pytaniem.

— Z czym się tobie kojarzą związki



zawodowe? — pyta mnie Zbyszek. Przecież inne związki kojarzą się z komuną!

— Zawsze powtarzam, że nie ma na świecie inteligentnego człowieka, który nie słyszałby o „Solidarności”. To jest jedyny związek, moim zdaniem, który zna każdy! W cywilizowanym kraju nie ma osób, które nie wiedzą o „Solidarności”. Co również często podnoszę w rozmowach z pracodawcą — dodaje Karol.

Nie mieli problemu z założeniem związku. Najwięcej czasu zajęło im zebranie ludzi. Nie było łatwo. Potrzebowali dziesięć osób i udało się, ale podczas zebrania założycielskiego okazało się, że mogą liczyć tylko na dziewięć. Wtedy z pomocą przyszedł im Krisztian, który przerwał wakacje u rodziców na Węgrzech i wrócił do Krakowa, żeby mogli wreszcie założyć związek.

— Szef naszego działu dostał po głowie za to, że pod jego nosem utworzyliśmy związek, więc i nam się dostało. Część naszych związkowców „nie odkrywa się” ze względu na represje, jakie mogą ich czekać. Składki płacimy sami, bez pośrednictwa pracodawcy — opowiadają.

Wierzę mocno w zasady stojące u podstaw „Solidarności”. Trzyosobowy zarząd zrzekł się ochrony przed zwolnieniem na rzecz pracujących z nimi koleżanek, których wiek w mocnych stopniu kwalifikował je do potencjalnego zwolnienia. Gdyby nie ich decyzja, prawdopodobnie nie pracowałyby już w Genpact.

Nie boją się łatki związkowców, która mogłaby uniemożliwić im dalszą karierę. Wręcz przeciwnie, chcą, żeby był to powód do dumy. Chcą, jak mówią, „zasiać ziarno związkowości” w innych korporacjach, żeby ludzie nie musieli się bać, że jeśli odejdą z firmy, to łatka związkowca spowoduje, że nie znajdą gdzieś indziej pracy.

— Dziś najgorszy jest strach. Zdecydowana większość popiera nasze działania, jest po naszej stronie ale strach przed utratą pracy paraliżuje ich. Boją się, co będzie, jak dowie się pracodawca. Dlatego z 19 członków związku część jest utajniona — wyjaśnia Karol.

Drugi problem stanowi rotacyjność. Dla wielu

pracowników praca w tej korporacji jest tylko jednym z etapów ścieżki zawodowej, są młodzi i nie zamierzają długo pracować w jednej korporacji.

— Ale w naszej firmie jest wiele osób z dłuższym stażem i dla nich bycie w związkach jest korzystne — przekonuje Zbyszek.

Wzięli pod lupę Zakładowy Fundusz Socjalny i zrobili w nim „przewrót kopernikański”, za co jeden z nich przypłaciłby to zwolnieniem z pracy. Na szczęście nastąpił zwrot w relacjach z działem HR. Jest wola do współpracy ze strony szefowej tego działu. Mają świadomość, że wiele jest do zrobienia przed nimi, ale to właśnie ich nakręca do dalszego działania. Mają ogromną wolę walki i wiarę w to, że mogą zmienić sytuację ludzi pracujących w korporacjach.

16 marca jadą do Gdańska na konferencję z udziałem Ministra Sprawiedliwości Zbigniewa Ziobry. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” organizuje konferencję pod hasłem „Wolność zrzeszania, czy wolność zwalniania? Czy Konstytucja rzeczywiście zapewnia wolność tworzenia i działania związków zawodowych?”. Punktem wyjścia będzie art. 12 Konstytucji RP gwarantujący m.in. wolność zrzeszania się w związki zawodowe. Wierzę, że ochrona działaczy związkowych przed zwolnieniem i ich dyskryminacją nie musi być fikcją.

fot. A. Masłowska

\* Back office — wydzielona część korporacji, gdzie przeprowadzane są procesy będące wsparciem w prawidłowym i sprawnym funkcjonowaniu organizacji, firmy.

\*\* Genpact jest liderem globalizacji usług i technologii oraz pionierem w zakresie zarządzania procesami biznesowymi dla firm na całym świecie. Współpracuje z ponad 800 klientami, posiada 70 centrów operacyjnych w 20 krajach. Zatrudnia ponad 77 000 osób w ponad 20 krajach. Ich klienci to firmy w różnych branżach, takich jak motoryzacja, bankowość i finanse, ubezpieczenia, produkcja, branża farmaceutyczna, telekomunikacja i logistyka.

# Wręczenie Krzyży Wolności i Solidarności, Kraków, 9 marca 2018 r.

