

egzemplarz bezpłatny

dwutygodnik

ZRM NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

SERWIS INFORMACYJNY

SOLIDARNOŚĆ

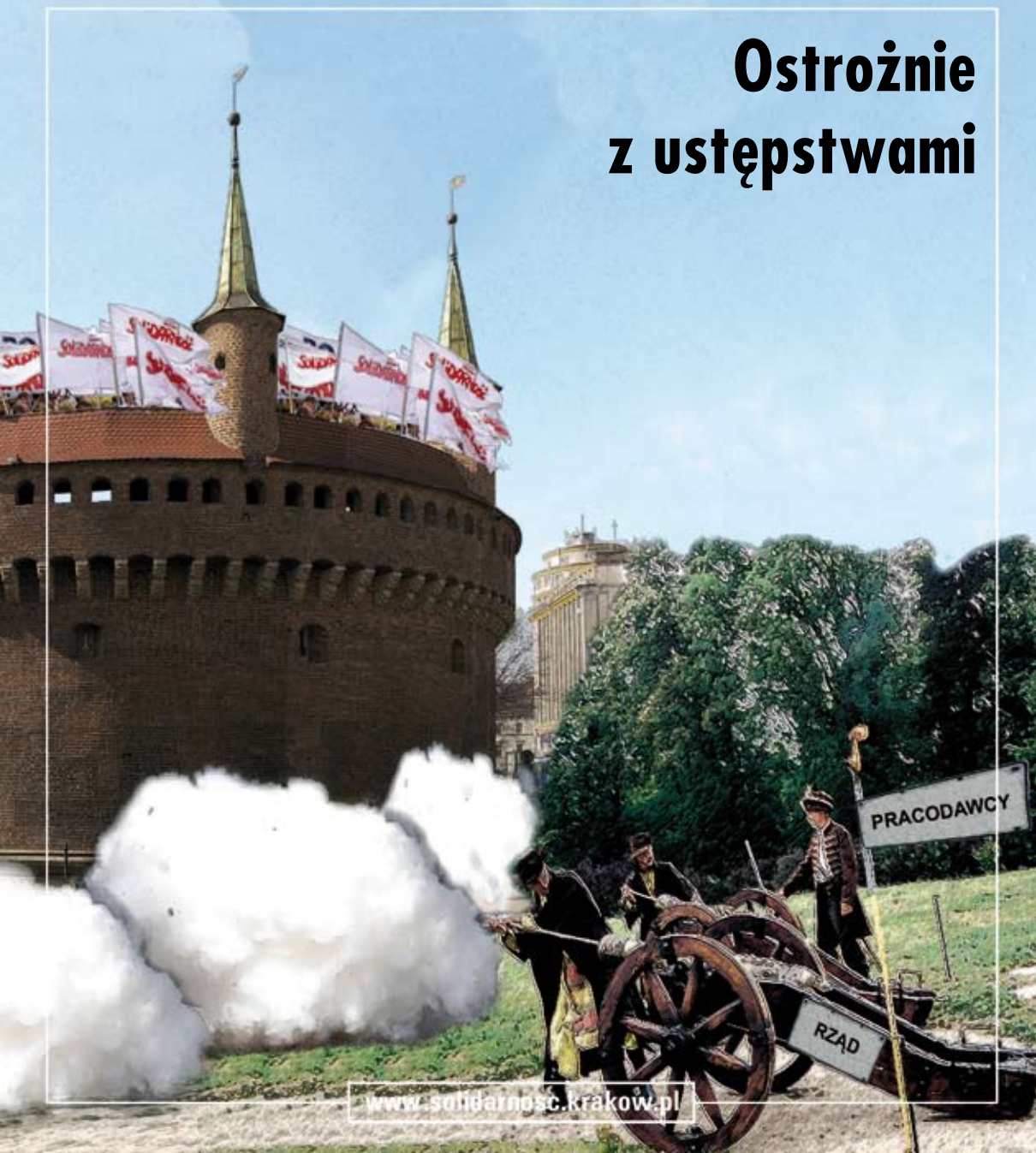
MAŁOPOLSKA

23 kwietnia 2009

nr 6 (637)

ISSN 1507-0875

Ostrożnie z ustępstwami



OD REDAKCJI

Ostatnie tygodnie przyniosły ożywienie debaty na temat zwalczania skutków kryzysu w Polsce. Zarówno rząd, jak i przede wszystkim pracodawcy liczą na to, że związki zawodowe ugną się pod presją i zgodzą się na głębokie zmiany w prawie pracy, które uderzą w pracowników. Na likwidację praw pracowniczych zgody być jednak nie może. Pracownicy muszą w tym trudnym okresie, gdy sami padają ofiarą braku przemyślanej polityki firm, znaleźć w związkach zawodowych oparcie i pomoc.

Jednym z problemów staje się dziś wypłata wynagrodzeń pracowniczych. W związku z tym polecam w niniejszym numerze wywiad z prawnikiem Piotrem Koprem na temat sposobów odzyskiwania zaległych pensji.

Przed nami krótszy niż zwykle weekend majowy – zachęcamy naszych Czytelników do brania udziału w imprezach organizowanych w tym okresie przez Małopolską „Solidarność”. Już po raz piąty w dniu św. Józefa będziemy pielgrzymować do Sanktuarium w Wadowicach. Tym razem pielgrzymka ludzi pracy i poszukujących pracy połączona będzie z majówką w rodzinnym mieście Jana Pawła II.

Adam Gliksman, Redaktor Naczelny

Zaproszenie

Komisja Emerytów i Rencistów przy KRH NSZZ „Solidarność” zaprasza

w dniu 1 maja 2009 r. o godz. 16.30

do kościoła pw. św. Józefa na os. Kalinowym na uroczystą mszę świętą w intencji Ojczyzny, śp. Ojca Świętego, wszystkich emerytów, rencistów i ich rodzin oraz pracowników huty, jak również w intencji całej „Solidarności”, która w tym roku obchodzi 21-lecie strajku w Hucie.

SERWIS INFORMACYJNY

Wydawca: Zarząd Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność”.
Redaguje zespół: Joanna Furtak, Adam Gliksman (red. nacz.).
Odpowiedzialny ze strony Prezydium: Henryk Tabędz.
Projekt graficzny: Fabryka Reklamy, tel. (+48 12) 294 81 80. Skład: Joanna Furtak.
Druk: PRINTGRAPH Brzesko. Nakład 2500.
Adres redakcji: Pl. Szczepański 5, 31-011 Kraków, tel./fax: (012) 423 12 98,
e-mail: info2.krakow@solidarnosc.org.pl, ISSN 1507-0875.

Uwaga! Redakcja zastrzega sobie prawo wprowadzania zmian w materiałach niezamówionych oraz nie gwarantuje zamieszczenia tekstów autorskich przekazanych w formie nieczytelnej. Numer zamknięto 17 kwietnia 2009 r.

Po następnym numerze zapraszamy 7 maja 2009 r.
Zapraszamy na stronę internetową: www.solidarnosc.krakow.pl

Spis treści:

AKTUALNOŚCI

Adam Gliksman

Ostrożnie z ustępstwami 3

Z PRAC KK

Dział Informacji KK

Bez stanowiska rządu 6

Drugi szczyt społeczny 6

Z nadzieją i niepokojem 6

DOKUMENTY

List Prezydium ZRM

NSZZ „Solidarność” do Prezesa Rady Ministrów ws. IPN 7

BRANŻE

Andrzej Gębara

Rozwój mimo kryzysu 8

PRAWO PRACY

Odzyskujemy nasze pensje! 10

Wywiad z prawnikiem ZRM Piotrem Koprem

FUNDUSZE EUROPEJSKIE

Szansa w dobie kryzysu 12

SPOŁECZEŃSTWO

Adam Gliksman

Walczymy o Trzech Króli 14

WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA

Adam Gliksman

Praca i kształcenie 15

Informacja

Zarząd Regionu informuje, że zebranie przedstawicieli organizacji związkowych z terenu Krakowa odbędzie się w środę 13 maja 2009 r. o godz. 14.00 w siedzibie Małopolskiej „Solidarności”, Kraków, pl. Szczepański 5, IV p., s. 406.

OSTROŻNIE Z USTĘPSTWAMI

Posiedzenie Zarządu Regionu rozpoczęło się od minuty ciszy ku czci: ks. K. Jancarza i ks. A. Chojnackiego, których rocznice śmierci przypadają w kwietniu oraz przywódców Państwa Podziemnego, zdradziecko wywiezionych do Związku Radzieckiego 64 lata temu.

Kto bardziej ustąpi(l)?

Tradycyjnie pierwszy punkt obrad Zarządu dotyczył relacji z prac „Krajówki”. W ostatnim okresie prace Prezydium Komisji Krajowej były zdominowane rozmowami z pracodawcami na temat działań łagodzących skutki i przeciwdziałających przyczynom kryzysu gospodarczego. W rezultacie prowadzonych rozmów podpisano „Pakiet działań antykryzysowych”. Przedstawiony rządowi 13 marca br. dokument powinien znaleźć możliwie szybko przełożenie w odpowiednich ustawach i rozporządzeniach. Temat „pakietu” wywołał gorącą dyskusję na Zarządzie Regionu.

Przypomnijmy, że pakiet przedstawia 13 tematów, w których związki zawodowe i pracodawcy widzą potrzeby zmian.

Relacjonując przebieg spotkania przewodniczących regionów Wojciech Grzeszek potwierdził, że wiele zapisów musi budzić wątpliwości związkowców. „Pakiet wymaga oczywiście ustępstw z obydwu stron, ale czy związek nie za bardzo ustępuje? Wielu z nas dostrzega potrzebę dialogu z pracodawcami i rządem, ale trzeba zadać sobie pyta-

nie, czy w tym wypadku nie przerzucą się na nas odpowiedzialności za sytuację gospodarczą?” – mówił przewodniczący Regionu.

Związek ma swoje zadania

Członkowie Zarządu Regionu obawiają się, że ustępstwa związków zawodowych są zbyt duże. Waldemar Cieśla z Dębicy podkreślał: „Patrząc na wynegocjowany pakiet musimy powiedzieć, że tylko 3-4 punkty wychodzą naprzeciw naszym postulatom, pozostałe rozwiązania są korzystne tylko z punktu widzenia pracodawców”. W podobnym tonie wypowiedział się Krzysztof Kotowicz z Gorlic, zwracając uwagę, że związek musi zadbać o to, by ewentualne przejściowe ustępstwa, miały rzeczywiste charakter czasowy, a nie pozostały już na stałe. „Oczekiwanie pracowników są jasne. Związek powinien zajmować się sprawami związkowymi, a nie uzdrawiać cały świat. Pracodawcy masowo zwalniają ludzi, zwłaszcza tych zatrudnionych na czas określony i robią to z dnia na dzień. To jest prawdziwe wyzwanie dla związku”- mówił K. Kotowicz. W ubiegłym roku w Polsce 650 tys. osób było zatrudnionych jako pracownicy tymczasowi – to oni w pierwszym rzędzie tracą dziś zatrudnienie.

Jacek Smagowicz bronił niektórych punktów pakietu: „Punkt dotyczący zniesienia opodatkowania zapomóg udzielanych przez związki zawodowe oraz

Trudna sytuacja firm wymaga przede wszystkim większej pomocy państwa, a nie rezygnacji pracowników z minimalnych praw, o których przywrócenie po polepszeniu się sytuacji na rynku pracy, będziemy musieli walczyć. Zadaniem związku jest ochrona miejsc pracy i jej warunków a nie zgadzanie się na wszystkie żądania pracodawców – takie głosy padały na posiedzeniu Zarządu Regionu w dniu 27 marca br.

świadczeń wypłacanych z ZFŚS jest postulatem typowo związkowym. Zapis mówiący o uchyleniu ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców jest bardzo ważny zwłaszcza dla dużych zakładów pracy. Również punkt dotyczący utworzenia zakładowego funduszu szkoleniowego jest postulatem związkowym”. Pracodawcom najbardziej zależy na wprowadzeniu dwunastomiesięcznego okresu rozliczeniowego pracy.

Pieniądże dla ludzi

Oczywiście — po wprowadzeniu tych rozwiązań — wszystko będzie zależało od podejścia firm. Widać, że obecnie starają się one przede wszystkim obniżyć koszty operacyjne i nakłady inwestycyjne, co najczęściej prowadzi do redukcji zatrudnienia. Związek musi walczyć o miejsca pracy i o dobre prawo pracy, ale musi też uwzględniać realia, w jakich funkcjonują firmy.

„Solidarność” naciska na rząd, by ten pomógł przede wszystkim pracownikom, ale mimo zapowiedzi władz do tej pory nie wydano na ten cel żadnych pieniędzy. Ciągłe trwa za to dyskusja nad kryteriami przyznawania pomocy poszkodowanym w wyniku kryzysu. „Kryzys zawsze jest pokłosiem nieuczciwości. Jest kryzys i dlatego potrzebne są pieniądze. Trzeba dopominać się, aby pieniądze były wydawane na tych, którzy stracili pracę oraz na firmy, które mają szansę utrzymać się na rynku. Nie możemy przy tym godzić się na zmiany warunków pracy, które będą gorsze od standardów europejskich, MOP-owskich, Kodeksu pracy itp. O to musimy walczyć.” — mówił J. Smagowicz.

Ustępstwa nie mogą być celem

Jerzy Smoła nadzorujący dział prawny Zarządu Regionu przyznał, że sytuacja dla związków zawodowych jest trudna: „Mam mieszane uczucia, kiedy pomagamy związkowcom przy opracowaniu pakietów, ograniczających czas pracy i obniżających wynagrodzenia. Przecież są to działania na niekorzyść pracowników, których w normalnych warunkach nie podjęlibyśmy. Trzeba mieć nadzieję, że po pewnym

czasie (np. pół roku) poprzednie zapisy zostaną przywrócone.”

Andrzej Koprowski zauważył, że pakiet działań antykryzysowych jest raczej zbiorem postulatów, a nie konkretnych uzgodnień, w związku z czym do ich wprowadzenia zapewne jest jeszcze długa droga.

Romuald Jewuła i Andrzej Szkaradek podkreślali, że decyzje na temat zmian organizacji pracy i warunków powinny zapadać w zakładach pracy, bo tego wymaga specyfika każdego z nich. Pomoc publiczna dla firm i pracowników powinna być dostępna, ale nie można się zgadzać odgórnie na ustępstwa, które odbiją się niekorzystnie na pracownikach i zostaną wykorzystane przez pracodawców.

„Gdy „Solidarność” podpisywała Porozumienia Gdańskie i walczyła o wolne soboty nikomu nie przyszłoby do głowy, że dzisiaj będziemy zgadzać się na pracę w dni wolne. Nie możemy rezygnować z coraz większej ilości naszych postulatów. Jako związek zawodowy musimy szukać dróg wyjścia z kryzysu, ale nie możemy dać się wciągnąć w odpowiedzialność za jego rozwiązanie. Rzucone hasło „Solidarność na kryzys” nie odpowiada ani naszej roli, ani naszym celom, ani naszym możliwościom” — mówił W. Grzeszek, dodając, że choć sytuacja w wielu firmach jest zła i informacje o zwolnieniach są niepokojące, to jednak wciąż sytuacja jest znacznie lepsza niż kilka lat temu, gdy bezrobocie sięgało 20%.

Europejskie związki zawodowe, domagając się aktywnego zwalczania kryzysu i zadbania przede wszystkim o pracowników zadecydowały o zorganizowaniu w maju br. kilku dużych manifestacji. Ryszard Pietrzyk z Chrzanowa poinformował, że decyzją Prezydium ZRM reprezentanci Małopolskiej „Solidarności” wezmą udział w manifestacji w Pradze. Wyjazd koordynują Ryszard Pietrzyk i Henryk Łabędź.

Zadania Naczelnej Rady Zatrudnienia

Jacek Smagowicz poinformował o rozpoczęciu prac Naczelnej Rady Zatrudnienia w kadencji 2009 — 2012. Zdaniem J. Smagowicza najważniejszym zadaniem dla Rady pozostaje dążenie do wprowadze-

nia ubezpieczenia od ryzyka bezrobocia, tak, by osoby tracące pracę mogły poszukiwać pracy, mając zapewnione środki na przeżycie. „Zasiłek dla bezrobotnych powinien być na godnym poziomie. Konwencja Nr 102 Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) podpisana przez rząd polski mówi, że zasiłek dla bezrobotnych kształtuje się na wysokości 45% ostatnich zarobków, a Konwencja Nr 168 MOP, że zasiłek powinien wynosić 50% ostatniego zarobku. Dlatego związki zawodowe nie mogą pozwolić, aby wysokość zasiłku dla bezrobotnych była niższa od propozycji Międzynarodowej Organizacji Pracy” – mówił J. Smagowicz.

W obronie leków naturalnych

Jerzy Lachowicz zwrócił się do członków związku z prośbą o aktywne włączenie się w zbieranie podpisów pod wnioskiem o przeprowadzenie uniijnego referendum dotyczącego naturalnych środków leczniczych. Zmiany przepisów spowodowały, że już za parę miesięcy dostęp do naturalnych terapii, suplementów, ziół i witamin w Unii Europejskiej może stać się nielegalny. Proponowane zmiany przepisów uniijnych spowodują, że po 31 grudnia 2009 r. cała żywność będzie napromieniowana i może - zawierając dodatki chemiczne oraz pestycydy - nadal być nazywana „żywnością ekologiczną”; sprzedaż naturalnych witamin, suplementów mineralnych i ziół będzie nielegalna (dotyczy to również wszelkich terapii naturalnych stosujących te składniki). Przepisy doprowadzą do tego, że z czasem nawet przydomowa uprawa własnych owoców i warzyw będzie objęta ścisłymi uregulowaniami i nie będzie możliwa bez zezwolenia. W związku z tym prowadzona jest akcja mająca zmusić władze do przeprowadzenia referendum w tej sprawie. Poparcie dla akcji można złożyć na stronie: http://www.eu-referendum.org/english/petitions/natural_remedies_info.html (tam także znajduje się więcej informacji na temat akcji). Organizatorzy liczą, że uda się im zebrać 1 milion podpisów.

Bilans zatwierdzony

Zarząd Regionu zatwierdził wykonanie budżetu

za rok 2008, zatwierdził bilans i rachunek wyników Zarządu Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność” za rok 2008 oraz uchwalił budżet na rok 2009. Zarząd zaakceptował wniosek do Komisji Krajowej o dofinansowanie działalności statutowej Regionu w zakresie szkoleń, pozyskiwania członków związku, pomocy eksperckiej i informacji wewnątrzzwiązkowej.

Prenumerujmy „Tygodnik Solidarność”

Podczas zebrania poinformowano o wynegocjowaniu korzystnych warunków prenumeraty „Tygodnika Solidarność”. Przy zamówieniu nie mniejszym niż 10 egzemplarzy „Tygodnik „Solidarność” będzie kosztował 1 zł za sztukę. Zamówienia można składać bezpośrednio u wydawcy lub za pośrednictwem Zarządu Regionu. Jeżeli komisje zakładowe będą zainteresowane prenumerowaniem pisma, to byłoby ono odbierane np. w oddziałach ZRM.

Majówka z Solidarnością

V Małopolska Pielgrzymka
LUDZI PRACY I POSZUKUJĄCYCH PRACY

1 maja 2009 roku
Wadowice Sanktuarium św. Józefa

Program:

- 14.40 - Zbiórka pocztów sztandarowych na placu przyklasztornym
- 14.50 - Złożenie kwiatów pod pomnikiem św. Rafała Kalinowskiego
- 15.00 - Uroczysta msza św. Ks. Biskup Józef Guzdek
- 16.00 - „Dzień Otwarty u OO Karmelitów”
- zwiedzanie celi św. Rafała Kalinowskiego,
- majówka w ogrodzie na Karmelu,
- koncert orkiestry dętej,
- występy, pokazy i inne atrakcje.

organizacja i realizacja: NSZZ „Solidarność” Region Małopolska OO Karmelici oraz Burmistrz Wadowic

Bez stanowiska rządu

(15.04) Odbyło się spotkanie związkowców i pracodawców z Trójstronną Komisją ds. Społeczno-Gospodarczych. Zdaniem uczestników spotkania, rządowe dokumenty dotyczące pakietu antykryzysowego przekazane partnerom społecznym są niewystarczające.

Strona społeczna oczekuje, że na najbliższym posiedzeniu prezydium Komisji Trójstronnej ministrowie przedstawią pisemne stanowiska, odnoszące się do szczegółowego stanowiska związkowców i pracodawców, które zostanie przekazane 17 kwietnia.

Drugi szczyt społeczny

(01.04) Przewodniczący KK NSZZ „Solidarność” na drugim szczycie społecznym zwołanym przez Prezydenta RP, który odbył się 31 marca br. podkreślił, że dramatycznie rośnie liczba osób bezrobotnych, a tym samym wzrastają koszty społeczno - gospodarcze kryzysu. Zaakcentował, że brak działań może kosztować polską gospodarkę dziesiątki miliardów zł.

W trakcie spotkania Przewodniczący NSZZ „Solidarność” zaapelował o jasną deklarację rządu, kiedy i jakie środki będą przeznaczone na subsydiowanie zatrudnienia oraz przeciwdziałanie kryzysowi.

- Oczekujemy czytelnej deklaracji rządu, kiedy i jakie środki przeznaczy na subsydiowanie zatrudnienia. Koszty niepodejmowania działań antykryzysowych wielokrotnie przewyższą wysokość niezbędnego wsparcia ochrony i stymulacji rynku pracy. Z ekspertyzy przygotowanej w 2007 r. przez grupę niezależnych ekspertów dla Rzecznika Praw Obywatelskich wynika, że straty dla gospodarki z tytułu bezrobocia na poziomie 16% wyniosą ok. 118,5 mld zł. rocznie - powiedział podczas szczytu Janusz Śniadek, Przewodniczący NSZZ „Solidarność”.

Pogarszająca się sytuacja gospodarcza oraz wzrastające bezrobocie wymagają podjęcia natychmiastowych działań - w tym przyjęcia pakietu antykryzysowego proponowanego przez partnerów społecznych i przeznaczenia na jego realizację odpowiednich środków.

- Minął miesiąc od poprzedniego szczytu społecznego. W ciągu dwóch pierwszych miesięcy bieżącego roku liczba osób bezrobotnych zwiększyła się o 250 tysięcy. Dziś jest ich zapewne ponad 300 tysięcy więcej niż 1 stycznia. To 300 tysięcy ludzkich dramatów, ale to także, o czym często się zapomina ogromne koszty dla budżetu i gospodarki - powiedział podczas szczytu Janusz Śniadek, Przewodniczący NSZZ „Solidarność”. Dzisiejsza deklaracja Pana Premiera o planowanym przyjęciu specustawy na kryzys budzi nadzieję. Jednakże mechanizm subsydiowania zatrudnienia proponowany przez rząd rodzi poważne wątpliwości. Rząd przerzuca kwestię walki z kryzysem zarówno na pracodawców, jak i pracowników. Naszym zdaniem takie rozwiązanie nie zatrzyma fali zwolnień - dodał.

W szczycie społecznym uczestniczyli przedstawiciele związków zawodowych, pracodawców, naukowcy i politycy. Tematem przewodnim było przeciwdziałanie bezrobociu oraz wykorzystanie środków unijnych do walki z kryzysem. Pierwsza część spotkania poświęcona była omówieniu aktualnej sytuacji gospodarczej, sytuacji na rynku pracy oraz ochronie miejsc pracy. Druga część dotyczyła wykorzystania środków unijnych do walki z kryzysem.

Z nadzieją i niepokojem

(31.03) Oświadczenie przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w sprawie przyjęcia przez Radę Ministrów tzw. pakietu antykryzysowego ustalonego przez reprezentatywne organizacje pracodawców i związki zawodowe.

Oświadczenie Janusza Śniadka, przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”:

„Z nadzieją przyjmuję fakt podjęcia przez rząd pakietu antykryzysowego przedstawionego przez związki zawodowe i organizacje pracodawców, ale jednocześnie wyrażam zaniepokojenie, że nie zostały zadeklarowane żadne środki budżetowe na jego realizację. Wszystkie kraje chroniące swój rynek pracy ponoszą koszty budżetowe, które i tak z reguły są mniejsze od kosztów ponoszonych przez gospodarke

z tytułu rosnącego bezrobocia.

Podkreślam z całą stanowczością, że nie będzie naszej zgody na wprowadzenie rozwiązań niekorzystnych dla pracowników (12-miesięczny okres rozliczeniowy czasu pracy) bez odpowiednich zabezpieczeń wymagających uzgodnienia ze związkami zawodowymi oraz bez pozostałych zapisów pakietu antykrzysowego, w tym przede wszystkim odpowiedniego finansowania z zaangażowaniem środków

budżetowych tzw. częściowego bezrobocia (subsydowane zatrudnienie) oraz wprowadzenia ustawowego ograniczenia okresu trwania umów zawieranych na czas określony.

Oczekuję bezzwłocznego rozpoczęcia negocjacji trójstronnych szczegółów pakietu oraz jasnych deklaracji ze strony rządu, iż pakiet antykrzysowy musi być uzgodniony z partnerami społecznymi”.

Dział Informacji KK

List Prezydium Zarządu Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność” do Prezesa Rady Ministrów ws. IPN.

Kraków, 3 kwietnia 2009 r.

Sejm RP
Prezes Rady Ministrów Warszawa

Jedną z fundamentalnych rzeczy, o jaką walczyła od chwili swego powstania „Solidarność” była wolność słowa i prawda. Nie wolno w imię partykularnych interesów osób, nawet bardzo w najnowszej historii Polski zasłużonych, niszczyć tego dobra, jakim po latach zakłamywania historii, stał się Instytut Pamięci Narodowej. Ekspozowanie w mediach kontrowersyjnych publikacji z pominięciem ogromnego dorobku badawczo-naukowego, setek publikacji i wydawnictw odbudowujących polską tożsamość narodową jest przejawem złej woli i hipokryzji. Prawda, obojętnie jaka ona jest, czasami przykra i trudna do przyjęcia, jest źródłem wyzwolenia człowieka od strachu i zgubnego zakłamania.

Środowisko małopolskiej „Solidarność” od lat obserwuje postawę Prezesa IPN, Janusza Kurtyki. Dał się on poznać jako gorliwy patriota, wybitny historyk, człowiek niezwykle prawy i rozważny. Próba dyskredytowania jego osoby, a zwłaszcza całokształtu dorobku Instytutu Pamięci Narodowej nie jest Polsce potrzebna. Już dawno przeszłość nie byłaby powodem do takich emocji, gdyby spróbowano rzetelnie i uczciwie się z nią zmierzyć.

Instytut Pamięci Narodowej ma służyć społeczeństwu i narodowi. Doraźne cele polityczne nie mogą

przesłaniać głębokiego sensu jego istnienia. Nie mogą też nawet najbardziej kontrowersyjne publikacje być powodem do zniszczenia, jakże potrzebnej Polsce instytucji. „Solidarność” od wielu lat, choć nie jest objęta ustawowym obowiązkiem, dokonuje wewnętrznej samolustracji. Nie godzi się bowiem, aby w wolnej Polsce, ci którzy za nią walczyli i cierpieli nie mogli doczekać się sprawiedliwego osądu przeszłości, a politycy, a nie naukowcy i historycy decydowali o nawet najboleśniejszej prawdzie. Wmawianie społeczeństwu, że dochodzenie prawdy w kraju szczytującym się niezależnym sądownictwem nie jest możliwe - jest wysoce nieuczciwe.

Apelujemy raz jeszcze o zaprzestanie kampanii zmierzającej do zniszczenia tego, co z takim trudem powstało - Instytutu Pamięci Narodowej. Polacy mają prawo do poznania nawet tej najbardziej przykrej, ale własnej przeszłości. Potrafią także wybaczać i aż dziw bierze, że nikt jeszcze na to nie zwrócił uwagi. Także ci, którzy kiedyś zblądzili, gdyby wreszcie w to uwierzyli nie organizowaliby spektakli pełnych nienawiści.

Wierni ideałom polskiego Sierpnia uwierzmy w zbiorową mądrość narodu, prawo do własnych sądów i refleksji, a nie powracajmy do upiornej centralnie kontrolowanej rzeczywistości.

Wojciech Grzeszek
Przewodniczący
Zarządu Regionu Małopolska
NSZZ „Solidarność”

Andrzej Gębara

ROZWÓJ MIMO KRYZYSU

Tworzeniu nowych organizacji zakładowych oraz reakcjom na kryzys ekonomiczny poświęcone było spotkanie przewodniczących związków zawodowych ze środkowo-wschodniej Europy, zrzeszonych w Europejskiej Federacji Metalowców.

W Korbielowie k. Żywca w dniu 6 kwietnia br. odbyło się robocze spotkanie przewodniczących związków zawodowych, działających w Grupie Regionu Wschodniego EMF (Europejskiej Federacji Metalowców). Grupa obejmuje Czechy, Słowację, Słowenię, Węgry i Polskę. Na spotkanie przyjechali niemal wszyscy przewodniczący z tych krajów (z wyjątkiem przedstawiciela SKEL ze Słowenii). W spotkaniu wzięli udział przewodniczący: czeskiego OS KOVO Josef Stredula, słowackiego OZ KOVO Emil Machyna i węgierskiego VASAS Balogh Bela. NSZZ „Solidarność” była reprezentowana przez krajowego Przewodniczącego Adama Ditmera, oraz Przewodniczącego Sekretariatu Metalowców Regionu Małopolska Andrzeja Gębarę. W spotkaniu również wziął udział Wiceprzewodniczący FZZ „Metalowcy” z OPZZ Stanisław Młynarczyk.

A. Ditmer przedstawił obecną sytuację w kraju, omówił przebieg prac nad „Ustawą o tzw. emeryturach pomostowych”, mówił także o propozycjach zmian w Kodeksie pracy, które chce nam przygotować rząd. Najwięcej czasu poświęcił ograniczeniu produkcji w polskich zakładach i zwolnieniu pracowników

oraz bardzo dokładnie omówił sytuację w każdej z branż, zrzeszonych w Sekretariacie Metalowców.

E. Machyna ze Słowacji omówił niedawne wybory prezydenckie w ich kraju, podkreślając, że wygrał kandydat popierany przez OZ KOVO.

Słowak mówił o pozytywnych i negatywnych skutkach wprowadzenia euro, podkreślając, że ogólny bilans wprowadzenia euro jest pozytywny. Po wprowadzeniu euro ceny w Słowacji nie „poszły do góry”. Na Słowacji pojawił się problem zwolnień grupowych oraz kryzysu gospodarczego. Po ustaleniach utworzonej specjalnie Komisji Trójstronnej, złożonej z przedstawicieli rządu, pracodawców i związków zawodowych, zawarto tzw. „Pakiet Kryzysowy” na okres przejściowy. Rząd Słowacji zezwolił, by każdy zakład pracy mógł raz w roku zwrócić się z wnioskiem o zwrot składki ubezpieczeniowej. Wprowadzono także, w celu ożywienia przemysłu motoryzacyjnego dopłaty dla wszystkich osób, które oddadzą stary samochód na złom. Łącznie na ten cel przeznaczono ok. 60 mln euro. Powinno to pozwolić na wyprodukowanie na Słowacji ok. 45 tys. nowych samochodów. Rząd przeznaczył także ok. 66 mln euro na ocieplenia wszystkich budynków (co da zatrudnienie zwalnianym pracownikom, oraz pozwoli na ograniczenie zużycia drogiej energii).

B. Bela z Węgier skupił się na omówieniu głębokiego kryzysu w hutnictwie i przemyśle metalowym, przejawiającego się przede wszystkim w zwolnieniach grupowych. Na Węgrzech przewiduje się, że do końca 2009 r. ok. 100 tys. osób straci pracę, z czego aż 24 tys. w przemyśle motoryzacyjnym i maszynowym. Pesymistyczne dane mówią nawet o 48 tys. W niektórych zakładach wprowadza się czterodniowy tydzień pracy, a piąty dzień przeznaczają się na szkolenia, za które płaci państwo (80 % płacy). Sytuacja gospodarcza i polityczna na Węgrzech jest bardzo ciężka. Premier podał się do dymisji i odbędą się nowe wybory parlamentarne, jednak możliwe



zwycięstwo skrajnych nacjonalistów nie poprawi sytuacji. Gospodarka Węgier stanęła na skraju bankructwa i jedynie pożyczka trudnej do wyobrażenia kwoty 25 miliardów USD pozwoliła uniknąć krachu. Radykalizacja nastrojów widoczna jest nie tylko na scenie politycznej, ale również w zakładach pracy, gdzie coraz więcej rad pracowników domaga się ostrych reakcji, ze strajkiem generalnym włącznie.

Niepewna sytuacja panuje także w Czechach, gdzie po konflikcie premiera z prezydentem, ten pierwszy ustąpił ze stanowiska. Rząd czeski, podobnie jak polski, zbagatelizował informacje na temat kryzysu w 2008 r., twierdząc, że nie dotknie on naszych południowych sąsiadów. „Kryzys dotknął przede wszystkim branżę motoryzacyjną, a że w Czechach koncentracja tego przemysłu była największa, toteż i dziś bezrobocie rośnie u nas najszybciej” – mówił J. Stredula.

Wiele miejsca na spotkaniu poświęcono rozwojowi związków zawodowych, w tym przede wszystkim tworzeniu organizacji pracowników m.in. w zakładach KIA i Hyundai, w których macierzystych krajach organizatorzy związkowi

narażeni są na poważne represje. W Indiach w zakładach KIA zwolniono 26 osób, które chciały utworzyć związek zawodowy. W Czechach i na Słowacji mimo problemów udało się utworzyć związki zawodowe zarówno w zakładach KIA, jak i Hyundai. W trakcie ogólnoswiatowego protestu i ujawnienia się związków zawodowych, kierownictwo central zdziwiło się, że związki zawodowe działają w ich zakładach i że pracownicy solidaryzują się z osobami zatrudnionymi w obu firmach. Od tego czasu zmienił się stosunek pracodawców do pracowników w zakładach w Czechach i na Słowacji.

Na zakończenie spotkania przypomniano, że w maju odbędzie się Kongres Światowej Federacji Metalowców. Do tej pory zgłoszono trzech kandydatów na stanowisko Sekretarza Generalnego (Brytyjczyk, Norweg i Hiszpan). Nie wykluczone, że jednym z zastępców będzie osoba z Regionu Wschodniego EMF.

Kolejne tego typu spotkanie odbędzie się prawdopodobnie we wrześniu lub październiku br. na Węgrzech.

**II TURNIEJ PIŁKI NOŻNEJ
IM. JANA PAWŁA II
1-3. 05. 2009**
na obiektach AWF Kraków
Mecze grupowe
odbedą się w godz. 9-17
finał w godz. 12-17
www.hdk.cracovia-pasy.cba.pl

Patronującą oraz : Sponsoring :

Patronat Honorowy Zarząd Regionu Małopolska NSZZ **Solidarność**

**MAJOWY TURNIEJ
KABARETOWY**

**JACEK ZIOBRO
SHOW**

KRZYSZTOF PIASECKI

KABARET KOŃ POLSKI

PROWADZENIE
MIROSLAW NEINERT

30 maja 2009r. godz. 19:00
Hala TS "Wisła" Kraków

ODZYSKUJMY NASZE PENSJE!

Z danych PIP wynika, że wciąż poważnym problemem w polskich firmach jest niewywiązywanie się pracodawców z wypłacania pensji pracownikom. Choć procent nieuczciwych pracodawców od kilku lat się zmniejsza, to jednak zjawisko to jest wciąż powszechne. O tym jak postępować w sytuacji, gdy pracodawca nie wypłaci nam wynagrodzenia mówi prawnik Zarządu Regionu Piotr Koper.

- **Zacznijmy od stanu prawnego. Co obliguje pracodawcę do wypłacenia pracownikowi pensji?**
- Umowa o pracę ma charakter dwustronny, tzn. nakłada prawa i obowiązki na obie strony stosunku pracy. Zgodnie z przepisami kodeksu pracy przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudnienia pracownika za wynagrodzeniem (art. 22 § 1). Regulacja art. 80 kp określa, iż wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Indywidualna wysokość wynagrodzenia określona jest w umowie o pracę. Ponadto przepisy prawa pracy wskazują, że pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę.
- **Kiedy powinna nastąpić wypłata wynagrodzenia?**
- Pracodawca jest obowiązany wypłacać wynagrodzenie w miejscu, terminie i czasie określonych w regulaminie pracy lub w innych przepisach prawa pracy. Pracodawca zatrudniający mniej niż 20 pracowników jest zobowiązany do poinformowania pisemnie pracownika w ciągu 7 dni od dnia zawarcia umowy o pracę o częstotliwości wypłat, miejscu, terminie i czasie wypłaty wynagrodzenia za pracę. Ponadto przepisy prawa pracy wskazują, iż wypłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się co najmniej raz w miesiącu, w stałym i ustalonym z góry terminie. Należy przy tym zazna-
- czyć, iż w przypadku gdy ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym (nie dotyczy to nauczycieli).
- **Czy są okoliczności (nie leżące po stronie pracownika), w których pracodawca może uchylić się od wypłaty wynagrodzenia?**
- Prawo nie przewiduje takiej możliwości. Za wykonaną pracę ma zostać wypłacone wynagrodzenie. Pracodawca nie może się uchylać od tego obowiązku, tłumacząc się np. złą sytuacją ekonomiczną, kryzysem, itd.
- **Mimo to, jeszcze trzy lata temu w ponad połowie kontrolowanych przez Państwową Inspekcję Pracy (PIP) firm ujawniono przypadki niewywiązywania się z tego obowiązku. Co mogą zrobić pracownicy w sytuacji, gdy pieniądze nie są im wypłacane?**
- Najpierw należy dowiedzieć się np. w dziale kadr czy w księgowości, dlaczego wynagrodzenie nie zostało wypłacone i z czego to wynika. Jeśli te działania nie wyjaśnią sprawy, to pozostają nam dwie drogi: można złożyć skargę do PIP lub skierować sprawę na drogę sądową. Wysyłanie skargi przy jednodniowym opóźnieniu wypłaty wynagrodzenia nie ma oczywiście sensu, tym bardziej, że negocjacje mogą pozwolić nam łatwiej i szybciej odzyskać wynagrodzenie.
- **Co w sytuacji, kiedy pracownicy mają podejrzenie, że pracodawca nie będzie chciał wypłacić wynagrodzenia?**
- W takim przypadku należy zwrócić się do

PIP ze skargą dotyczącą braku wypłaty wynagrodzenia. Pracownik może wystąpić samodzielnie, a tam, gdzie działają związki zawodowe mogą one wystąpić w imieniu pracowników ze skargą. Ważne jest to, żeby pismo zawierało oznaczenie skarżącego, pracodawcy i konkretne zarzuty. Pismo musi być podpisane, jednak skarżący może żądać utajnienia swojego nazwiska. Pismo takie można dostarczyć listownie, osobiście lub drogą mailową.

- **Jakie działania może podjąć PIP?**
- W razie stwierdzenia, iż pracodawca nie wypłaci pracownikowi wynagrodzenia w terminie inspektor pracy jest uprawniony do wydania pracodawcy nakazu ich wypłaty, przy czym nakaz taki podlega natychmiastowemu wykonaniu.
- **Jeśli pracodawca nie wykona tego nakazu, to co może zrobić pracownik?**
- W każdej sytuacji, gdy dojdzie do naruszenia przepisów prawa pracy pracownik może wystąpić na drogę sądową. Zanim zdecyduje się na ten krok powinien wystosować wezwanie do zapłaty, w którym powinien określić termin wypłaty zaległego wynagrodzenia. Po upływie wyznaczonego terminu można złożyć sprawę w sądzie pracy. Wniesienie pozwu o zapłatę wynagrodzenia jest zwolnione z opłat sądowych, chyba, że roszczenie przekracza kwotę 50 tys. zł. W przypadku sądu pracy nie ma konieczności posiadania pełnomocnika procesowego. Członkowie NSZZ „Solidarność” mogą jednak bezpłatnie korzystać z pomocy prawników Zarządu Regionu – zarówno przy przygotowaniu pozwu jak również przy prowadzeniu sprawy. W pozwie oprócz żądania zaległego wynagrodzenia powinno znaleźć się również żądanie odsetek ustawowych. W przypadku braku żądania odsetek Sąd zasądzi należność wskazaną w pozwie. Jeżeli roszczenie nie przekracza 10 tys. zł pozew należy wnieść na formularzu urzędowym. Formularz urzędowy dostępny jest na stronie Ministerstwa Sprawiedliwości, a także w sądach.
- **Jak wygląda sytuacja pracownika, którego zakład został postawiony w stan likwidacji lub został zlikwidowany. Czy ma szansę odzyskać pieniądze?**
- W przypadku niewypłacalności pracodawcy stosujemy regulację prawną zawartą w ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2006 r. Nr 158 poz. 1121 ze zm.). Należy zwrócić uwagę, iż możliwość zastosowania przepisów ustawy dotyczy wskazanych pracodawców, a także wystąpienia niewypłacalności w przypadkach określonych

ustawą. Chcę podkreślić, że jest to jednak temat bardzo szeroki i istotny, wymagający odrębnego omówienia.

- **Wróćmy na chwilę do sprawy sądowej. Sąd przychylił się do naszych roszczeń i wydał korzystny dla nas wyrok. Co dalej?**
- W pierwszej kolejności należy zwrócić się z wnioskiem do Sądu Pracy o wydanie odpisu wyroku zaopatrzonego w klauzulę wykonalności. Taki odpis wyroku jest podstawą do dochodzenia roszczenia na drodze egzekucji komorniczej.
- **Czy jest jakiś okres, po którym pracownik traci prawo do dochodzenia swoich praw?**
- Roszczenie z tytułu wypłaty wynagrodzenia ulega przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne.
- **Obchodzenie przepisów ma najczęściej miejsce w małych firmach, zatrudniających kilka osób najczęściej nie na podstawie umowy o pracę, ale umowy zlecenia czy umowy o dzieło. Czy te osoby mogą również dochodzić swoich praw w przypadku nietrzymania wynagrodzenia?**
- Oczywiście mogą, choć trzeba stwierdzić, iż sytuacja tych osób jest inna. Umowy zlecenia i o dzieło są umowami cywilno-prawnymi uregulowanymi w kodeksie cywilnym. Wobec tych osób nie stosujemy przepisów Kodeksu pracy. W związku z tym te osoby muszą ubiegać się o swoje wynagrodzenie przed Sądem Cywilnym. W przypadku sądów cywilnych konieczne jest wniesienie opłaty sądowej.
- **W Polsce dominują małe firmy, zatrudniające do 9 pracowników, w formie jednoosobowej działalności gospodarczej, spółek jawnych oraz cywilnych. Dziś często znikają one z miesiąca na miesiąc. Jak pracownik może dochodzić swoich należności w sytuacji, gdy prowadzący działalność nagle ją zlikwiduje?**
- Sytuacja takich osób jest trudna, bo choć mają prawa, o których mówiłem wyżej (w zależności od rodzaju umowy), to często problemem może się okazać ustalenie miejsca pobytu, czy zamieszkania byłego pracodawcy. Niemniej nie należy się zrażać i w przypadku powstania zaległości dochodzić swoich praw. W przypadku wystąpienia problemów związanych z wypłatą wynagrodzenia za pracę zachęcamy do kontaktu z Działem Prawnym w celu udzielenia konkretnej i indywidualnej odpowiedzi.
- **Dziękuję za rozmowę.**

Rozmawiał: Adam Gliksman

Realizatorzy projektu
„Czas na fundusze
i Polskę marzeń”

SZANSA W DOBIE KRYZYSU

Zastanawiamy się, jak w firmie utrzymać miejsca pracy, jak wprowadzić nowe rozwiązania, w jaki sposób pomóc koledze, który utracił niedawno pracę, jak podnieść kwalifikacje, by nie zasilić rzeszy bezrobotnych; mamy wiele pomysłów, jak temu zaradzić, ale nie wiemy, skąd wziąć środki na ich realizację – wtedy trzeba sięgnąć po unijne fundusze.

Brzmi to zachęcająco i jednocześnie nieprawdopodobnie, a jednak...

W latach 2007-2013 Polska jest jednym z głównych beneficjentów unijnych środków finansowych i w ramach funduszy strukturalnych otrzyma ponad 67 mld euro, a po uwzględnieniu dodatkowych dotacji z Unii na fundusze celowe – łącznie będzie to około 85 mld euro.

Ta niebagatelna kwota stwarza ogromną szansę na zrealizowanie wielu niezbędnych przedsięwzięć, zwłaszcza w dobie kryzysu, kiedy każda złotówka się liczy. Jednocześnie istnieje zagrożenie nieefektywnego wykorzystania unijnych środków.

Jakie stanowisko na temat roli funduszy w kryzysie zajęła „Solidarność”?

Dużą rolę w efektywnym wykorzystaniu funduszy europejskich mają do odegrania partnerzy społeczni. Wśród nich jest NSZZ „Solidarność”, który teraz – w dobie kryzysu – postuluje lepsze wykorzystywanie funduszy do działań antykryzysowych na rynku pracy i wyjaśnia – w kampanii

„Solidarność na kryzys” – w jaki sposób środki unijne mogą pomóc w walce z kryzysem.¹⁾

Kto może skorzystać z funduszy?

W Polsce obecnie sporo mówi się na temat europejskich funduszy. Czytamy – również w prasie związkowej – że skorzystać z tych pieniędzy może każdy, kto podejmie trud sięgnięcia po nie. O fundusze starać się mogą: samorządy, przedsiębiorstwa, instytucje kultury, zdrowia, nauki, oświaty, administracja, organizacje pozarządowe, związki zawodowe, a także jedna osoba.

Wiele projektów jest realizowanych, ale są jeszcze osoby, a nawet – całe środowiska, które albo nie wierzą w możliwość otrzymania pomocy finansowej z funduszy, albo nie wiedzą, jak z nich skorzystać. Najtrudniej jest wykonać pierwszy krok.

Od czego zacząć?

Najpierw trzeba sprawdzić, czy planowane przedsięwzięcia można sfinansować ze środków europejskich. Zanim podejmie się jakąkolwiek decyzję, warto skorzystać z istniejących źródeł informacji na temat funduszy europejskich.

Gdzie można uzyskać informacje na temat unijnych dotacji?

Podstawowymi źródłami informacji są: punkty informacyjne organizowane przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego lub inne instytucje; strony internetowe o fun-

Światowy kryzys dotarł również do Polski. Obserwujemy zmniejszenie produkcji, wzrost bezrobocia, mniejszy popyt na towary, spadek wartości złotych. Trzeba szukać rozwiązań, które pozwolą przetrwać kryzys.

duszach, na przykład: www.funduszeuropejskie.gov.pl czy www.solidarnosc.org.pl/fe/; publikacje; szkolenia; konferencje. Główne Punkty Informacyjne Ministerstwa Rozwoju Regionalnego mieszczą się przy Urzędach Marszałkowskich. Zgodnie z planami Ministerstwa Rozwoju Regionalnego do końca 2009 r. zostanie utworzonych 16 Głównych Punktów Informacyjnych w stolicach województw oraz około 100-120 Lokalnych Punktów Informacyjnych na terenie całego kraju.²⁾

Czego można dowiedzieć się w Punkcie Informacyjnym?

Można dowiedzieć się, czy istnieje możliwość dofinansowania planowanego przedsięwzięcia, z jakiego konkretnego programu można skorzystać, gdzie udać się w celu uzyskania szczegółowych informacji na temat procedur aplikowania o dotację. Ponadto można uzyskać wstępną analizę projektu oraz wykaz aktualnie realizowanych konkursów; otrzymać materiały na temat funduszy, a także spis instytucji wdrażających fundusze europejskie wraz z danymi teled adresowymi i zakresem realizowanych zadań lub oferowanej pomocy.

Jaką rolę „Solidarność” odgrywa w promocji funduszy?

Rola NSZZ „Solidarność” – jako partnera społecznego – w procesie promowania funduszy jest nie do przecenienia. Związek swoim zaangażowaniem, zarówno

na poziomie krajowym jak i regionalnym, od dawna wspiera instytucje wdrażające fundusze na terenie Polski. Obecnie Komisja Krajowa promuje fundusze, realizując projekt „Czas na fundusze i Polskę marzeń”. Każdy zainteresowany środkami z Unii Europejskiej może skorzystać z informacji podawanych w różnych formach; uczestniczyć w konferencjach organizowanych na terenie kraju, korzystać z publikacji wydawanych w ramach projektu, a zwłaszcza czerpać informacje ze strony internetowej. Na przykład można ułatwić sobie drogę starania o fundusze i skorzystać z bezpłatnej pomocy eksperta odpowiadającego na pytania na łamach portalu, albo podjąć dyskusję na forum. Na stronie projektu zamieszczane są między innymi biuletyny informacyjne stanowiące źródło wiedzy „w pigułce” oraz prezentacje projektów współfinansowanych z funduszy.

Zapraszamy do udziału w konferencjach i do odwiedzania strony o funduszach: www.solidarnosc.org.pl/fe.

¹⁾ Tekst uchwały KK NSZZ „Solidarność” nr 3/09 z załącznikiem „Solidarność na kryzys” na stronach internetowych: www.solidarnosc.org.pl i www.solidarnosc.org.pl/fe.

²⁾ Kamil Gawel „System informacji o Funduszach Europejskich na lata 2007-2013”, konferencja „Czas na Fundusze Europejskie i Polskę marzeń”, Olsztyn 2009 r.

Partnerzy społeczni mogą wnioskować o bezpośrednie wsparcie dla podejmowanych działań w ramach priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, ze szczególnym uwzględnieniem Priorytetu II i VIII oraz Priorytetu V.

Priorytet II i VIII przewiduje dofinansowanie projektów na rzecz wzmocnienia potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz zwiększenia zdolności adaptacyjnych pracowników, a Priorytet V – projektów na rzecz wzmocnienia potencjału partnerów społecznych oraz polepszenia dialogu społecznego.

Na stronie internetowej programu „Czas na fundusze i Polskę marzeń” można znaleźć przejrzystą informację na temat wdrażanych w Polsce Programów Operacyjnych w latach 2007 – 2013 tj.:

- Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko,
- Regionalnych Programów Operacyjnych,
- Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka,
- Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej,
- Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna,
- Programów Europejskiej Współpracy Terytorialnej.

Walczyliśmy o Trzech Króli



Ponad milion podpisów zebrano pod inicjatywą przywrócenia dnia wolnego od pracy w święto Trzech Króli. W piątek 16 kwietnia br. listy z podpisami, które zbierała również Małopolska „Solidarność” zostały przekazane do Sejmu.

17 października 2008 r. 207 głosami posłów PO, PSL i Lewicy

Sejm odrzucił w pierwszym czytaniu obywatelski projekt ustawy o przywróceniu dnia wolnego w święto Trzech Króli. Projekt, który swoimi podpisami poparło 700 tys. Polaków i który uzyskał aprobatę m.in. Episkopatu Polski, zdaniem posłów koalicji rządzącej nie zasłużył nawet na skierowanie do komisji. Wkrótce po głosowaniu pełnomocnik Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej Jerzy Kropiwnicki zapowiedział, że się nie podda i że będzie starał się, by kwestia przywrócenia święta Trzech Króli ponownie stała się tematem debaty. „Albo sprawę (można – dod. AG) zostawić tak jak ona w tej chwili jest, a wtedy na pewno stanie się jednym z ważnych elementów odpytywania kandydatów na posłów przy najbliższym wyborach, albo spróbować wrócić do Sejmu z milionem podpisów, przy podobnie sformułowanej inicjatywie” – mówił tuż po głosowaniu J. Kropiwnicki.

Powołany kilka tygodni później komitet rozpoczął ponowne zbieranie podpisów w styczniu 2009. Przypomnijmy, że już 29 stycznia br. także Zarząd Regionu Małopolska „S” zwrócił się do członków związku o udzielanie poparcia inicjatywie. W zbieraniu podpisów obok NSZZ „Solidarność” uczestniczyły Chrześcijański Ruch Samorządowy, Łódzkie Porozumienie Obywatelskie, Akcja Katolicka, Stowarzyszenie Rodzin Katolickich i Liga Krajowa.

Deklarowane w sondażach poparcie Polaków dla inicjatywy ustawodawczej znalazło odzwierciedlenie w podpisach. Jak poinformował na kilka dni przed złożeniem ustawy w Sejmie Jerzy Kropiwnicki do komitetu wpłynęło co najmniej 1 milion 36 tysięcy podpisów osób popierających ustawę.

Na konferencji prasowej poświęconej ustawie J. Kro-

piwnicki mówił: „Jestem bardzo zadowolony. To ponad 10-krotnie więcej niż ustawa od nas wymaga. Chcieliśmy tutaj dokonać takiej silnej demonstracji, że Polacy tego rzeczywiście chcą, że im na tym święcie bardzo zależy i że chcą mieć dzień wolny w święto Trzech Króli”.

Pytany o to, czy nie obawia się, że także zgłaszany projekt podzieli los poprzedniej inicjatywy powiedział: „Myślę, że jak jest taka liczba potencjalnych wyborców, to warto się z tym liczyć, bo mogą się obrazić”.

Inicjatorzy przywrócenia dnia wolnego od pracy w święto Trzech Króli podkreślają, że podczas poprzedniej dyskusji zwyciężyła demagogia ugrupowań probiznesowych, która sfląsowała argumenty zwolenników inicjatywy. Przede wszystkim Święto Trzech Króli - 6 stycznia - jest najstarszym ze świąt chrześcijańskich, a katolicy mają w tym dniu obowiązek uczestnictwa we mszy tak jak w niedzielę. Obecnie jako dzień wolny od pracy święto obchodzone jest w dziewięciu krajach UE m.in. w Niemczech, Grecji, Hiszpanii, Włoszech, Austrii, a także w Szwecji i Finlandii.

W Polsce do 1960 r. dzień Trzech Króli był obchodzony jako święto i był to jednocześnie dzień wolny od pracy. Nie jest też prawdą, że Polacy mają najwięcej dni wolnych od pracy w ciągu roku - w tej klasyfikacji jesteśmy na 12. miejscu wśród krajów UE.

Adam Gliksman

Szczecin, dnia 14 kwietnia 2009 r.

Apel

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorza Zachodniego w Szczecinie zwraca się z apelem o pomoc dla ofiar tragedii, która wydarzyła się w nocy 13 kwietnia 2009 r. w domu socjalnym w Kamieniu Pomorskim.

Prosząc o pomoc i solidarność z ludźmi, którzy stracili bliskich i dorobek całego życia, wskazujemy konto Zarządu Regionu, na które prosimy wpłacać datki, które chcemy skierować bezpośrednio do potrzebujących: KB SA II O/Szczecin: 36 1500 1722 1217 2006 0540 0000 z dopiskiem „Pomoc dla ofiar z Kamienia Pomorskiego”

Informujemy, że po zakończeniu akcji Zarząd Regionu poda do wiadomości rozliczenie oraz listę ofiarodawców.

Za serce i solidarność z góry serdecznie dziękujemy!

Praca i kształcenie

Władze samorządowe Goeteborga, dbając o swoich mieszkańców, starają się organizować dla pracowników bezpłatne szkolenia zawodowe, które mają za zadanie ułatwić im kontynuowanie pracy.

Przez wiele lat Szwecja stanowiła synonim państwa opiekuńczego, dbającego o interesy swoich obywateli. Jednak także tam pojawiły się problemy związane ze starzeniem się społeczeństwa, obciążeniami fiskalnymi i załamaniem się niektórych branż. Chcąc przeciwdziałać przede wszystkim bezrobociu władze prowadzą rozwinięte działania mające na celu szkolenie pracowników przez całe życie.

System edukacji w Goeteborgu jest określony specjalnymi przepisami obejmującymi nie tylko dzieci i młodzież, ale również dorosłych. Założeniem systemu jest zapewnienie na każdym poziomie bezpłatnego dostępu do szkoleń. Szkolenia dla dorosłych w Goeteborgu są organizowane w trzech obszarach: „Komvux” (podstawowe szkolenie dla dorosłych, zbliżone do szkolnictwa obowiązkowego, obejmującego również zajęcia policealne oraz programy kształcenia ustawicznego); „Särvox” (szkolenia dla dorosłych mających problemy z nauką) oraz SFI (Szwedzki dla imigrantów).

Za szkolenia dla dorosłych odpowiada Komitet ds. Kształcenia Dorosłych, który na podstawie analiz, w których biorą udział też pracodawcy i związki zawodowe, wyznacza kierunki działań. Szkolenia dostarczają wyspecjalizowane firmy, które coraz częściej stosują tzw. system KY (Zaawansowane Szkolenie Zawodowe), polegający na łączeniu pracy i szkolenia. Pracownik, ucząc się, od razu ma kontakt z nowym zawodem, co pozwala mu na lepsze przygotowanie się do pracy oraz poznanie ewentualnych przyszłych pracodawców. Systemem tym zainteresowani są nie tylko pracownicy, ale także pracodawcy. To dzięki temu nawet 80% uczestników kursów znajduje w ciągu miesiąca od zakończenia szkolenia zatrudnienie.

Do szkolenia może zgłosić się każdy pracownik, chcący podnieść swoje kwalifikacje. Na udział w kursie może otrzymać do 8 tys. SEK (ok. 4 tys. zł), na co składa się bezzwrotny grant oraz pożyczka

(ok. 6 tys. SEK). Pieniądze te są przeznaczone na pokrycie kosztów utrzymania i zakup literatury. Samo szkolenie jest dla beneficjenta bezpłatne. Pracownicy do 45 roku życia nie mają najmniejszych problemów z uzyskaniem takiej pomocy, starsi mogą mieć kłopot z uzyskaniem pożyczki. Warunkiem uzyskania zgody na pomoc jest aktywny udział w szkoleniu (trwającym co najmniej 3 tygodnie w wymiarze co najmniej 1/2 etatu). Po zakończeniu szkolenia pracownik powinien spłacić pożyczkę, ale jeśli nie znajdzie nowego zatrudnienia to ten termin jest przedłużany. Dodajmy, że przy średniej pensji 20 tys. SEK nie jest to specjalny wysiłek.

Miasto Goeteborg współpracuje obecnie z 13 instytucjami szkoleniowymi, od których wykupuje szkolenia — instytucje muszą przekonać urzędników, że w dane szkolenia warto inwestować. W 2008 r. w szkoleniach zawodowych wzięło udział 28,7 tys. pracowników. Mający niecałe 0,5 mln mieszkańców Goeteborg na szkolenia pracowników wyda w 2009 r. 33,8 mln. euro!

Jak podkreślają wszystkie strony najważniejsze w szkoleniach dorosłych jest ściśle powiązanie zdobywanej wiedzy z integracją z miejscem pracy. W dużej mierze od tego zależy skuteczność szkolenia, mierzona ilością osób, które otrzymały, utrzymały lub awansowały w pracy.

Adam Gliksman

Projekt OWL

Projekt OWL (Older Workers in Learning, Kształcenie Starszych Pracowników) jest projektem realizowanym przez Małopolską „Solidarność” w ramach projektów partnerskich Leonardo da Vinci w latach 2008-2010. Jego głównym celem jest wymiana doświadczeń i poprawa sytuacji starszych pracowników na rynku pracy. Jednym z warunków powodzenia jest zapewnienie pracownikom możliwości podnoszenia kwalifikacji przez całe życie i w rezultacie zwiększenie aktywności zawodowej. W ramach projektu organizowane są studyjne wizyty we Włoszech, Szwecji, Polsce, Niemczech i Wielkiej Brytanii. Więcej o projekcie można dowiedzieć się na stronie www.wemproject.it/OWL oraz w newsletterach, które wkrótce pojawią się na stronie www.solidarnosc.krakow.pl.



Fundusze Europejskie szansą w dobie kryzysu



www.solidarnosc.org.pl/fe

podyskutuj na forum
zadaj pytanie ekspertowi
przeczytaj przewodnik „Partnerzy Społeczni a Fundusze Europejskie”
weź udział w konferencjach „Czas na Fundusze Europejskie i Polskę marzeń”

Projekt realizowany przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność”
w ramach dotacji przyznanej przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego.



Partnerzy projektu:
Niezależne Zrzeszenie Studentów
Stowarzyszenie Instytut Promocji Nauczycieli „Solidarność”
Tysol Sp. z o.o.



**NARODOWA
STRATEGIA SPÓJNOŚCI**
dla rozwoju Polski



MINISTERSTWO
ROZWOJU
REGIONALNEGO

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
ROZWOJU REGIONALNEGO



Projekt realizowany w ramach konkursu dotacji organizowanego przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego,
współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna.