

Zarząd Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność” w trosce o zwiększenie ochrony człowieka w środowisku pracy oraz wzmocnienie społecznego nadzoru nad warunkami pracy powołał do działania Klub Społecznego Inspektora Pracy, którego celem jest pomoc komisjom zakładowym/międzyzakładowym w zakresie:

1. prawnej ochrony pracy,
2. zwiększenia skuteczności współdziałania z Państwową Inspekcją Pracy,
3. organizacji, wyborach i kierowaniu SIP w ich miejscu pracy.

**Klub Społecznego Inspektora Pracy
przy Regionie Małopolska NSZZ „Solidarność”
31-011 Kraków, pl. Szczepański 5, tel. 12 421-33-96, 510 073-730.**

Regulamin
Klubu Społecznego Inspektora Pracy
przy Regionie Małopolska NSZZ „Solidarność”

Realizując statutowe zadania w trosce o zwiększenie ochrony człowieka w środowisku pracy oraz wzmocnienie społecznego nadzoru nad warunkami pracy Prezydium Zarządu Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność” powołuje do działania Klub Społecznego Inspektora Pracy i sprawuje nad nim nadzór.

§ 1

Celem Klubu Społecznego Inspektora Pracy jest pomoc komisjom zakładowym/międzyzakładowym w zakresie: prawnej ochrony pracy, zwiększenia skuteczności współdziałania z Państwową Inspekcją Pracy oraz w organizacji, wyborach i kierowaniu SIP w ich miejscu pracy.

§ 2

Zadaniem Klubu Społecznego Inspektora Pracy jest pogłębianie i aktualizacja wiedzy z zakresu bezpieczeństwa i ochrony człowieka w środowisku pracy, przepisów prawa pracy a także Ustaw o społecznej inspekcji pracy i Państwowej Inspekcji Pracy.

§ 3

Cele działania Klubu Społecznego Inspektora Pracy realizowane są w szczególności poprzez:

1. Pomoc komisjom zakładowym/międzyzakładowym funkcjonującym w Regionie Małopolska w zakresie prawnej ochrony pracy.
2. Pomoc w organizowaniu wyborów SIP, organizacji i kierowaniu pracą SIP w zakładach pracy.
3. Seminaria i warsztaty tematyczne przygotowujące i doszkalające SIP do pełnienia aktywnej roli w ramach swoich kompetencji, a także w komisjach BHP u pracodawców.
4. Inicjowanie i współdziałanie w akcjach i konkursach o tematyce ochrony pracy, w szczególności BHP.
5. Usprawnienie przepływu informacji pomiędzy Państwową Inspekcją Pracy, Zarządem Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność” a społecznymi inspektorami pracy.
6. Organizację szkoleń dla nowo wybranych SIP.

§ 4

1. Członkiem Klubu po złożeniu deklaracji może zostać:
 - a. osoba pełniąca funkcję SIP po wyrażeniu zgody przez komisję zakładową/międzyzakładową NSZZ „Solidarność”,
 - b. regionalny koordynator ds. BHP Zarządu Regionu staje się automatycznie członkiem Klubu.
2. Członek Rady Klubu, który utracił mandat SIP automatycznie traci prawo uczestnictwa w Klubie.

§ 5

1. Członkowie Klubu wybierają spośród siebie Radę Klubu w liczbie 3-5 osób.
2. Przewodniczącym Rady Klubu jest regionalny koordynator ZRM ds. BHP.
3. Kadencja Klubu trwa 2 lata.
4. Zadaniem Rady jest ustalanie programu i harmonogramu działania Klubu.
5. Organizacją prac Klubu i przygotowaniem szkoleń kieruje Przewodniczący w uzgodnieniu z Zastępcą przewodniczącego ds. informacji, promocji, szkoleń i branż.
6. Przewodniczący Klubu podlega Zastępcy przewodniczącego ds. informacji, promocji, szkoleń i branż.
7. Szkolenia odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał według harmonogramu. Rok szkoleniowy pokrywa się z rokiem szkolnym.

§ 6

Terenem działania Klubu jest Region Małopolska NSZZ „Solidarność”.

§ 7

Zmiany do Regulaminu wprowadza Prezydium ZRM NSZZ „Solidarność”.

§ 8

Prezydium ZRM zatwierdza regulamin w formie uchwały, Regulamin stanowi załącznik Uchwały.